



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลไชยปราการ

ที่ - วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

ตามที่ เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางรุ่งรัตน์ กันทวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย

(นางจันทร์จิรา วงศ์จันเสื่อ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(เดียนเพญ อินทะแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

(นางศศิพร ชุนเงิน)

รองปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ว่าที่ร้อยตรี

(ประเมษฐ์ นิตกร)

ปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

-นายก

ดาบตำรวจ

(ณรงค์ ทิพย์ดวง)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Managerment)					
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑	ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต้องการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราว่างที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการสรรหาปรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลในที่ว่างตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี ได้แก่ ตำแหน่งสายงานบริหาร - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ - ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป - ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งประเภทสายงานการสอน - ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
	๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งรับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้ายพนักงาน ส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่ง ที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับกลาง ราย นายอนุชาติ สมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาล ที่ ๒๓๖๘/๒๕๖๖ ลว.๒๙ ส.ค.๖๖ ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม ราย นายสุริยา ทับโธสง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาลที่ ๑๖๘๙/๒๕๖๖ ลว ๒๙ ส.ค.๖๖ ๓. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ราย นางรุ่งรัตน์ กันทวงศ์ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตามคำสั่งเทศบาล ที่ ๗๘๓/๒๕๖๗ ลว.๒๔ ส.ค.๖๗ ๔. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ราย นายบัณฑิต ถาใจ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามคำสั่งเทศบาลที่ ๗๘๒/๒๕๖๗ ลว.๒๔ เม.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		ดำเนินการให้โอนย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา ๑. ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ราย นายญาณพิสิฐ วรรณสุข เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาลที่ ๒๒๗๐/๒๕๖๖ ลว.๒๔ พ.ย.๖๖ ๒. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ราย นายธีรนิพัทธ์ อิมิวัฒน์ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาลที่ ๑๘๙๖/๒๕๖๖ ลว.๒๙ ก.ย.๖๖ ๓.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ราย นายภูติส เทพทองคำ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาลที่ ๒๐๗๒/๒๕๖๖ ลว.๒๖ ต.ค.๖๖ ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ราย นางสาวลักษณ คงยอด เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามคำสั่งเทศบาลที่ ๗๘๑/๒๕๖๗ ลว.๒๔ เม.ย.๖๗ ๕.ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ราย นายจตุรงค์ พิงนา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามคำสั่งเทศบาลที่ ๗๘๐/๒๕๖๗ ลว.๒๔ เม.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ดำเนินการจัดทำเอกสารประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) เพื่อดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยหน่วยงานมีการถ่ายทอดให้ผู้บังคับบัญชา ทราบตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ตามข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน แจ้งผลการ ประเมินการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบทุกครั้ง ประเมินการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบทุกครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๓
๓	การเลื่อนขั้นเงินเดือน / ค่าตอบแทนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. คณะกรรมการประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ		ไตรมาสที่ ๓

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๔	การออกหนังสือรับรองบุคคล/ รับรองเงินเดือน	๑ ยื่นคำร้องขอหนังสือรับรองเงินเดือน/รับรองบุคคล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๒. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องและเสนอหนังสือ รับรองเพื่อให้นายกกลงนาม ๓. ส่งหนังสือรับรองและเก็บสำเนาไว้เป็นหลักฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕	งานต่อสัญญาจ้าง	๑. รายงานผลการประเมินต่อนายกฯ เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ.ในการต่อสัญญาจ้าง ๒. เสนอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓. เมื่อ ก.ท.จ.เห็นชอบจึงทำการต่อสัญญาจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ		ไตรมาสที่ ๔

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑	โครงการฝึกอบรมบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ดำเนินการจัดโครงการ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น ๓ เทศบาลตำบลไชยปราการ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คน	๘๐,๐๐๐	๒๓,๐๘๐	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒	การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล	๑.นายเฟื่องยศ ศรีพิพัฒน์ ตำแหน่ง นักวิเครณ์โยบาย และแผนระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ไม่ใช้งบประมาณ		เลื่อนระดับ ๘ ก.พ. ๖๗ ไตรมาศที่ ๒
๓	โครงการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	๑. รับหนังสือเชิญเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น/สถาบันการศึกษา/องค์กรต่างๆ ๒. แจ้งเวียนและรับสมัครผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ๓. ผู้สมัครเข้าร่วมฝึกอบรมจัดทำบันทึกแสดงเจตจำนง ๔. ทำหนังสือส่งตัวเข้ารับการฝึกอบรม ๕. ติดตามและประเมินผล	๗๗๓,๐๐๐ บาท		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	การเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา	๑. ตรวจสอบประวัติคุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอขอพระราช ทานเครื่องราชฯ ๒. จัดทำเอกสารการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯ ส่งจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ		พ.ย.- ธ.ค.๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๕	ประเมินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) การประเมินประสิทธิ ภาพและประสิทธิผลองค์กรปก ครองส่วนท้องถิ่น (LPA)	ด้านต่างๆ โดยการศึกษาตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง และดำ เนินการตามชี้วัดให้ครบทุกด้านและรวบรวมไว้เป็น หมวดหมู่	ไม่ใช้งบประมาณ		ก.พ. - มี.ค.๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน		
		ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
บริหาร				
๑	ปลัดเทศบาล	๑		๑
๒	รองปลัดเทศบาล	๑		๑
อำนวยการ				
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑		๑
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑		๑
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑		๑
๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	๑		๑
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑		๑
๖	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑		๑
๗	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑		๑
๘	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑		๑
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑		๑
๑๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้		๑	๑
๑๑	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑		๑
๑๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา		๑	๑
๑๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข		๑	๑
๑๔	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข		๑	๑
๑๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑		๑
๑๖	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ	๑		๑
วิชาการ				
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑		๑
๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑		๑
๒	นักพัฒนาชุมชน	๒		๒
๓	นิติกร	๑		๑
๔	นักจัดการงานทั่วไป	๑		๑
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑		๑
๖	นักทรัพยากรบุคคล	๑		๑
๗	นักวิชาการเกษตร	๑		๑
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑		๑
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑		๑
๑๑	วิศวกรโยธา	๑		๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน		
		ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
๑๒	สถาปนิก		๑	๑
๑๓	พยาบาลวิชาชีพ		๑	๑
๑๔	นักวิชาการสุขาภิบาล		๑	๑
๑๕	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๒
ทั่วไป				
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๖		๖
๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๒
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑		๑
๕	นายช่างโยธา	๑	๑	๒
๖	นายช่างไฟฟ้า	๑		๑
๗	นายช่างเขียนแบบ		๑	๑
๘	เจ้าพนักงานประปา		๑	๑
๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒		๒
พนักงาน/ลูกจ้าง				
๑	ลูกจ้างประจำ	๖		๖
๒	พนักงานจ้าง	๙๖	๑	๙๗

ข้อมูลสถิติจำนวนรับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ / หลักสูตร	วันที่เข้าร่วม อบรม /หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็น ร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“นักบริหารท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๕	๑๓ พ.ย. - ๙ ธ.ค.๖๖	๑	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๑	๒๗ พ.ย. - ๓ ธ.ค.๖๖	๔	
๓	ฝึกอบรมหลักสูตร “การควบคุมเครื่องสูบน้ำและมอเตอร์ ไฟฟ้าในงานประปา” รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖	๓๐ พ.ย.- ๓ ธ.ค.๖๖	๒	
๔	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๒-พ.ย.-๖๖	๑	
๕	โครงการเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายการดำเนินงาน ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตรอบรมเจ้าพนักงาน สาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข	๑๖ - ๒๐ ม.ค.๖๗	๑	
๖	หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๓	๔ - ๕ พ.ย.๖๖	๑	
๗	อบรมโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	๑ - ๓ พ.ย.๖๖	๑	
๘	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	๒๒ - ๒๔ พ.ย. ๖๖	๑	
๙	ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านช่าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕ - ๑๗ พ.ย.๖๖	๒	

ลำดับ	โครงการ / หลักสูตร	วันที่เข้าร่วม อบรม /หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็น ร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑๐	อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้แอปพลิเคชันรายงานสถานการณ์ ฝุ่น PM๒.๕ จังหวัดเชียงใหม่	๑๗ พ.ย.๖๖	๑	
๑๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายการดำเนินงาน ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๖ - ๑๙ ม.ค.๖๗	๒	
๑๒	อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐ พ.ย.๖๖ - ๑ ธ.ค.๖๖	๓	
๑๓	อบรมเชิงปฏิบัติการ Upskill การใช้นวัตกรรมดิจิทัลเพื่อ การปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ ๒	๓ ธ.ค. ๖๖	๙	
๑๔	อำเภอไชยปราการได้ส่งสำเนาหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๓ - ๒๗ มี.ค.๖๗	๒	
๑๕	อบรมเชิงปฏิบัติการระบบฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและ พื้นที่สีเขียว (Thai Green Urban: TGU)	๑๖ ม.ค. ๖๗	๑	
๑๖	โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑ - ๖ เม.ย.๖๗	๑	
๑๗	โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ชี้แจงพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่าย เนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙	๖ มี.ค. ๖๗	๑	
๑๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างความเข้าใจเพื่อ สนับสนุนการขับเคลื่อนการกำจัดความเหลื่อมล้ำทางการ ศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่	๑๙ - ๒๐ มี.ค.๖๗	๑	

ลำดับ	โครงการ / หลักสูตร	วันที่เข้าร่วม อบรม /หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็น ร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM๒.๕) รุ่นที่ ๑	๑๓ มี.ค. ๖๗	๑	
๒๐	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ การเงินและการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	๒๒ -๒๔ พ.ค.๖๗	๑	
๒๑	ฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น : ทิศทางการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเส้นทาง ความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๒๘ - ๓๐ เม.ย.๖๗	๑	
๒๒	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี “งาน ฐานทรัพยากรท้องถิ่น”	๘ พ.ค. ๖๗	๒	

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

พนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังสามปี มีจำนวน ๕๔ คน

เทศบาลได้ฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตร จำนวน ๔๐ คน

คิดเฉลี่ยเป็นร้อยละ ๗๔.๐๗ ของบุคลากรทั้งหมด

$$= \frac{๔๐ * ๑๐๐}{๕๔} = ๗๔.๐๗$$