



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชยปราการ

ที่ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลไชยปราการ ได้จัดทำคู่มือการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และใช้เป็นคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยเนื้อหาในคู่มือฯ ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร หลักเกณฑ์ให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ นั้น

เทศบาลตำบลไชยปราการ ยังคงยึดถือหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามคู่มือการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้จัดทำไว้แล้ว และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลไชยปราการ จึงขอเวียนคู่มือบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบเพื่อความโปร่งใส พร้อมใช้ยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางรุ่งรัตน์ กันทองศ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ / พิจารณา

(นางสาวราตรี วอแสงชัย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางจันทร์จิรา วงศ์จันทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ/ผอ.

(นางสุชาติ บัวคำ)
รองปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

-ทบท

ทราบ

(นางสาวสุชาธิ์ โอนา)
ปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

(นายสุชาติ บัวคำ)
นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ



คู่มือหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

งานกาารเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลไชยปราการ

**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่**

เทศบาลตำบลไชยปราการได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร หลักเกณฑ์ให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้

หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การประกาศสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ ตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

เพื่อให้การบริหารงานภายในเทศบาลตำบลไชยปราการ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทในการปฏิบัติงานในปัจจุบันของเทศบาลตำบลไชยปราการและปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๓๐๕ วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลดำเนินการเอง หรืออาจมอบหมายสำนักงาน ก.ท. สำนักงาน ก.ท.จ. หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.ท. สำนักงาน ก.ท.จ. ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น โดยพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามความจำเป็น ความเหมาะสม ดังนี้

- (๑) การปฐมนิเทศ
- (๒) การฝึกอบรม
- (๓) การศึกษา หรือดูงาน
- (๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (๕) การสอบงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๕ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลไชยปราการ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทุกรอบการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวข้องกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ส่วนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา นั้น ปฏิบัติตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบไปด้วย ประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ,ประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๓ อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๔. การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลไชยปราการ