



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ -

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

คณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนน และให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเทศบาลตำบลไชยปราการ มีผลการประเมินคะแนน ๘๙.๕๙ อยู่ในระดับ A ผ่านการประเมิน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

หน่วยงานได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๘๙.๕๙ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ในประเด็นด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุง หรือเปิดเผยข้อมูล หรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพผล รวมทั้งสามารถสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณะชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

ในการนี้ ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุง การดำเนินงานให้มีผลการประเมินให้ดีขึ้นในปีถัดไป ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับ IIT การประเมินโดยบุคลากรภายใน เทศบาลตำบลไชยปราการ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑การปฏิบัติหน้าที่ที่ตติเยียม ควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณซึ่งผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงให้พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลกวรประเมินต่ำ โดยเฉพาะข้อ ๑๑ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุยังไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ รายเดือน/รายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส และประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายใน และภายนอก ข้อ ๑๒ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่า หน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นสอบถาม หรือทักท้วง ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

๒. ข้อเสนอแนะสำหรับ EIT การประเมินโดยบุคคลภายนอกที่มาขอรับบริการ เทศบาลตำบลไชยปราการ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะ

ข้อ E ๑ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดยังอยู่ในระดับที่ต่ำ

ข้อ E ๒ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันยังอยู่ในระดับที่ต่ำ

ข้อ E ๖ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานยังซับซ้อน และมีช่องทางการติดต่อน้อย

ข้อ E ๙ ประเด็น หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนในระดับที่ต่ำ

ข้อ E ๑๑ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพในการดำเนินงาน การให้บริการ อยู่ในระดับต่ำ

ข้อ E ๑๒ ประเด็น หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการดีขึ้น อยู่ในระดับต่ำ

ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นภาพ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เทศบาลตำบลไชยปราการ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นต่อไปนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลหน่วยงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูล การบริหารเงินงบประมาณ ซึ่งข้อ O ๒๐ ประเด็น รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ ข้อ O ๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี เนื่องจากข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ไม่มีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ซึ่งต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิรินทรา เทพมาลัย)

นิติกรชำนาญการ

นายธีรยุทธ อมรรัตนกุล

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- หนังสือจากสำนักงาน

(นางสาวราวี จอมเจดีย์)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

- ตามเรื่อง ข้าราชการ พนักงาน
ในตำแหน่ง ข้าราชการ พนักงาน
สำนักงานเทศบาลเมือง...

(นางศศิพร ขุนเงิน)

รองปลัดเทศบาล ตำบลไชยปราการ

- 5 ส.ค. 2565

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี

(ประเสริฐ นิตกร)

ปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

- 5 ส.ค. 2565

- ตาม จากผลการประชุม
ในที่ประชุมสภา อบต.
เมื่อวันที่ ๒๖/๗/๖๕
เรื่อง 1. แนวทางการ
ให้มี ประสิทธิภาพ
งาน อบต. ให้ดีขึ้น
พร้อมกันนี้ขอเสนอ

ลำดับรายชื่อ

(ณรงค์ หิพยัต)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

- ๘ ส.ค. ๒๕๖๕

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลไชยปราการ : 89.59 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	94.29
3	การปฏิบัติหน้าที่	90.74
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.31
5	การใช้อำนาจ	87.95
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.93
7	การใช้งบประมาณ	84.28
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.54
9	คุณภาพการดำเนินงาน	82.04
10	การปรับปรุงการทำงาน	80.39

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					84.07
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	4.67%	0.93%	35.51%	58.88%	82.98
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	2.80%	0.00%	36.45%	60.75%	85.17

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					77.35
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	4.67%	9.35%	35.51%	50.47%	77.35

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					85.79
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	39.25%	60.75%	87.05
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.93%	4.67%	37.38%	57.01%	83.60
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	40.19%	59.81%	86.74

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			99.69
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.93%	99.07%	99.07

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			98.75
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.87%	98.13%	98.13

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			98.75
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	1.87%	98.13%	98.13

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			98.75
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.93%	99.07%	99.07
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	2.80%	97.20%	97.20

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					74.17 ✓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.93%	22.43%	29.91%	46.73%	74.17

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					87.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00%	0.00%	38.32%	61.68%	87.36
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	1.87%	36.45%	61.68%	86.72

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					91.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	82.24%	14.02%	0.93%	2.80%	91.94

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					92.89
--	--	--	--	--	-------

I10 บุคลากรในหน่วยงานของหัวหน้าวิชาการประเมิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวหน้าวิชาการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	80.37%	17.76%	1.87%	0.00%	92.89

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						86.07
หัวหน้าวิชาการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.87%	0.93%	39.25%	57.94%	84.55	
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	72.90%	18.69%	6.54%	1.87%	87.58	

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						73.60
หัวหน้าวิชาการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
สอบถาม	8.41%	9.35%	33.64%	48.60%	74.22	
ทักท้วง	8.41%	10.28%	33.64%	47.66%	73.60	
ร้องเรียน	10.28%	9.35%	31.78%	48.60%	72.97	

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						84.86
หัวหน้าวิชาการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.93%	1.87%	39.25%	57.94%	84.86	

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						84.54
หัวหน้าวิชาการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.74%	39.25%	57.01%	84.54	

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						79.87
--	--	--	--	--	--	-------

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีหน้าที่หรือภาระงานในการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือน้อยที่สุดหรือศึกษาน้อยเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใดมากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด	2.80%	5.61%	41.12%	50.47%	79.87

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					90.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	78.50%	15.89%	3.74%	1.87%	90.38

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					96.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90.65%	7.48%	1.87%	0.00%	96.28

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					91.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	75.70%	20.56%	3.74%	0.00%	90.71
มีการซื้อขายตำแหน่ง	79.44%	19.63%	0.93%	0.00%	92.90
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	79.44%	17.76%	0.93%	1.87%	91.64

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					93.81
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	84.11%	14.02%	0.93%	0.93%	93.81

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					81.79
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.93%	0.93%	50.47%	47.66%	81.79

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					83.33
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.93%	0.93%	45.79%	52.34%	83.33

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					94.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	85.05%	13.08%	1.87%	0.00%	94.43

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					81.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.48%	41.12%	51.40%	81.42

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					80.79
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	5.61%	3.74%	33.64%	57.01%	80.79

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					88.25
--	--	--	--	--	-------

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด	1.87%	0.93%	28.04%	69.16%	88.25 ✓

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%	0.00%			100.00
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%	0.00%			100.00

127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					90.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	74.77%	21.50%	3.74%	0.00%	90.40

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					84.85 ✓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	1.87%	42.99%	55.14%	84.56
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	3.74%	36.45%	59.81%	85.47
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	1.87%	2.80%	35.51%	59.81%	84.53

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					83.32 ✓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.80%	44.86%	52.34%	83.32

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					83.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.93%	4.67%	41.12%	53.27%	82.36
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.93%	4.67%	41.12%	53.27%	82.36
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.93%	3.74%	39.25%	56.07%	83.61
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	0.93%	3.74%	38.32%	57.01%	83.92

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					76.68
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	7.14%	7.14%	35.71%	50.00%	76.29
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	7.14%	7.14%	33.33%	52.38%	77.07

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					77.05
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	2.38%	14.29%	33.33%	50.00%	77.05

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					77.02
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	64.29%	16.67%	4.76%	14.29%	77.02

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดตอร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					79.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	14.29%	33.33%	52.38%	79.43

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					76.73
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	2.38%	7.14%	52.38%	38.10%	75.55
มีช่องทางหลากหลาย	2.38%	7.14%	45.24%	45.24%	77.90

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					81.07
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.14%	42.86%	50.00%	81.07

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			92.86
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	92.86%	7.14%	92.86

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					78.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	4.76%	2.38%	45.24%	47.62%	78.71

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			83.33
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	83.33%	16.67%	83.33

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					72.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	4.76%	14.29%	40.48%	40.48%	72.31

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					73.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	4.76%	14.29%	38.10%	42.86%	73.10

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			92.86
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	92.86%	7.14%	92.86

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					82.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	9.52%	33.33%	57.14%	82.62

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					81.07
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.14%	42.86%	50.00%	81.07

สรุปผลการประเมิน (รวม)			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดตามข้อ 9.2 การดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดที่ 12 จ. การให้บริการนิคมอุตสาหกรรม

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบของข้อมูล เนื่องจากรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564 ดังกล่าวไม่มีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบข้อมูล เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	0.00

ตัวชี้วัดที่ 13 จ. การส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมการป้องกัน

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

สิ่งแวดล้อม (อันที่จริงแล้วควรจัดอยู่ในการทุจริต)

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	2	2	0
31 – 40 ปี	9	10	0
41 – 50 ปี	4	6	0
51 – 60 ปี	1	4	0
มากกว่า 60 ปี	2	2	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	13	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	8	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	16	22	0
หน่วยงานของรัฐ	1	0	0
องค์กรธุรกิจ	1	2	0
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	3	6	0
31 - 40 ปี	13	14	0
41 - 50 ปี	31	24	0
51 - 60 ปี	10	6	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	28	6	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	19	31	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	7	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลไชยปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลไชยปราการ พบว่า มีผล
คะแนน ๘๙.๕๙ คะแนนอยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินตามตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๗๔	การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ อย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม
๒. การใช้อำนาจ ๘๗.๙๕	
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๘.๓๑	
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๒.๕๔	
๕. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๒.๐๔	
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT	ควรพัฒนาและปรับปรุงด้านคุณภาพการทำงาน และ การให้บริการของเจ้าหน้าที่
๖. การใช้ทรัพยากรของทางราชการ ๘๕.๙๓	
๗. การใช้งบประมาณ ๘๔.๒๘	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๐.๓๙	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	การแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ไม่มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ที่ประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐	
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๙๔.๒๙	

/๒. ข้อเสนอแนะ...

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลไชยปราการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างเปิดเผยและไม่เป็นธรรม	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือน / รายปี	งานพัสดุ กองคลัง	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน และสรุปผลการดำเนินงานรายเดือนและรายปี ในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การพัฒนาและปรับปรุงด้านคุณภาพการทำงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๑. กำหนดแผนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เป็นมาตรฐาน และเปิดเผยให้ประชาชนได้รับทราบ ๒. จัดทำมาตรการการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติงาน ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ๓. แก้ไข ปรับปรุงระบบการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้มีการเข้าถึงได้โดยง่าย และมีช่องทางการติดต่อหลายช่องทาง ๔. จัดฝึกอบรมให้	ทุกสำนัก/ กอง	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน และสรุปผลการดำเนินงานทุก ๆ ๖ เดือน และเมื่อสิ้นปิงบประมาณ ในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

	การชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ๕. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อปรับปรุงคุณภาพในการดำเนินงานและ การให้บริการ ๖. จัดทำคู่มือสำหรับบริการประชาชนปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการที่ดีขึ้นและประเมินผลการปฏิบัติงานโดยนำระบบการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน			
๓. พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูล การบริหารเงินงบประมาณ	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยแสดงรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับผลการใช้จ่ายงบประมาณ วิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ	กองคลัง	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนกฯ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยแสดงรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับผลการใช้จ่ายงบประมาณ วิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ทุก ๆ ๑ เดือน และรายปี เสนอต่อผู้บังคับบัญชาให้ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวศิรินทรา เทพมัลย์)

นิติกรชำนาญการ