



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลไชยปราการ

ที่ - วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

ตามที่ เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทร์จิรา วงศ์จันเสือ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวราตรี จอมเจ็ดยี่)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

(นางศศิพร ชุนเงิน)
รองปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ว่าที่ร้อยตรี

(ประเมษฐ์ นิตกร)

ปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

- ทรง

ดาบตำรวจ

(ณรงค์ ทิพย์ดวง)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑	ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต้องการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการสรรหา รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลในตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ ตำแหน่งสายงานบริหาร - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ค.ศ.๒ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ - ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

7

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ป.ง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ อัตรา ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง ระดับต้น ราย นายบุญยั้ง ยี่ลังกา เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ คำสั่งเทศบาลตำบล ไชยปราการที่ ๒๐๔๘/๒๕๖๕ ลว. ๓ ต.ค. ๖๕ ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ราย นายเจษฎา คำศรี เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ คำสั่งเทศบาลตำบล ไชยปราการที่ ๒๐๔๘/๒๕๖๕ ลว. ๓ ต.ค. ๖๕ ๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับต้น ราย นางสาวสุนกุล ปัญญาใหญ่ เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ คำสั่งเทศบาลตำบล ไชยปราการที่ ๒๐๔๘/๒๕๖๕ ลว. ๓ ต.ค. ๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ คำสั่งเทศบาลตำบล ไชยปราการที่ ๑๔๙/๒๕๖๕ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๖ ๔. ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ ราย นายชวณ จินมานะสุข			
	๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่ง ที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		ระดับ ข้าราชการ ราย นางวิลาวัลย์ ตากาศ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖ คำสั่งเทศบาลตำบลไชยปราการ ที่ ๘๘๐/๒๕๖๖ ลว. ๑ พ.ค. ๖๖ ๖. ตำแหน่ง ครู ระดับ ข้าราชการ อันดับ ค.ศ.๒ ราย นางณัฐภรณ์ ศรีบุญเรือง เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๖๖ คำสั่งเทศบาลตำบลไชยปราการ ที่ ๑๔๗๗/๒๕๖๖ ลว. ๒๗ ก.ค. ๖๖			
		ดำเนินการให้โอนย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับต้น (นักบริหารงานนครคลัง) ราย นางสาวสุนกุล ปัญญาใหญ่ เมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖ คำสั่งเทศบาลตำบลไชยปราการ ที่ ๑๒๖๑/๒๕๖๖ ลว. ๒๙ มิ.ย. ๖๖ ๒. ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ค.ศ.๒ ราย นางชนิดา ธรรมวิวัฒน์กุล เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ คำสั่งเทศบาลตำบลไชยปราการ ที่ ๙๘๓/๒๕๖๖ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๖ ๓. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ข้าราชการ ราย นางสาวศิริพรณ จันทศิริ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖ คำสั่งเทศบาลตำบลไชยปราการ ที่ ๘๘๑/๒๕๖๖ ลว. ๑ พ.ค. ๖๖			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น ราย นายอนุชาติ สมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ คำสั่งเทศบาลตำบล ไชยปราการ ที่ ๑๕๐/๒๕๖๖ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๖			
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ดำเนินการจัดทำเอกสารประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) เพื่อดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยหน่วยงานมีการถ่ายทอดให้ผู้บังคับบัญชา ทราบตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ตามข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตั้งแต่รอบการประเมิน แจ้งผลการ ประเมินการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบทุกครั้ง ประเมินการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบทุกครั้ง			ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๓

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๓	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน / ค่าตอบแทนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒. คณะกรรมการประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓. ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ		ไตรมาสที่ ๓
๔	โครงการฝึกอบรมบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ดำเนินการจัดโครงการ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น ๓ เทศบาลตำบลไชยปราการ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คน	๘๐,๐๐๐	๔๘,๙๖๘	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖
๕	งานต่อสัญญาจ้าง	๑. รายงานผลการประเมินต่อนายกฯ เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ.ในการต่อสัญญาจ้าง ๒. เสนอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓. เมื่อ ก.ท.จ.เห็นชอบจึงทำการต่อสัญญาจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ		ไตรมาสที่ ๔
๖	การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล	๑. นางรุ่งรัตน์ กันทะวงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๒. นายวรพงศ์ งามทรง ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียน และบัตรปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ ๓. นางสาววิญญาพัชญ์ พิชิตคุณานนต์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ไม่ใช้งบประมาณ		เลื่อนระดับ ๑๑ ต.ค. ๖๕ (ไตรมาสที่ ๑) เลื่อนระดับ ๒๖ ต.ค. ๖๕ (ไตรมาสที่ ๑) เลื่อนระดับ ๑๗ มี.ค. ๖๖ (ไตรมาสที่ ๒)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		๔. นายเสฏฐวุฒิ เรือนดีปิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการสอบ ภายใน ระดับ ปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน			เดือนระดับ ๑๗ ก.ค. ๖๖ (ไตรมาสที่ ๔)
๗	โครงการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	๑. รับหนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมจากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น/สถาบันการศึกษา/องค์กรต่างๆ ๒. แจ้งเวียนและรับสมัครผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ๓. ผู้สมัครเข้าร่วมฝึกอบรมจัดทำบันทึกแสดงเจตจำนง ๔. ทำหนังสือส่งตัวเข้าร่วมการฝึกอบรม ๕. ติดตามและประเมินผล			๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๘	การเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา	๑. ตรวจสอบประวัติคุณสมบัติผู้สมัครเสนอขอพระราช ทานเครื่องราชฯ ๒. จัดทำเอกสารการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯ ส่งจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ		ไตรมาสที่ ๔
๙	การออกหนังสือรับรองบุคคล/ รับรองเงินเดือน	๑ ยื่นคำร้องขอหนังสือรับรองเงินเดือน/รับรองบุคคล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๒. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องและเสนอหนังสือ รับรองเพื่อให้นายกกลางนาม ๓. ส่งหนังสือรับรองและเก็บสำเนาไว้เป็นหลักฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑๐	การเตรียมเอกสารและการตรวจประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)	การเตรียมเอกสารเพื่อรองรับการตรวจประเมินในด้านต่างๆ โดยการศึกษาตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตามตัวชี้วัดครบทุกด้านและรวบรวมไว้เป็นหมวดหมู่	ไม่ใช้งบประมาณ		ไตรมาสที่ ๓

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน		
		ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
บริหาร				
๑	ปลัดเทศบาล	๑		๑
๒	รองปลัดเทศบาล	๑		๑
อำนวยการ				
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑		๑
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑		๑
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑		๑
๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	๑		๑
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑		๑
๖	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑		๑
๗	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑		๑
๘	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑		๑
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑		๑
๑๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้		๑	๑
๑๑	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑		๑
๑๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา		๑	๑
๑๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข		๑	๑
๑๔	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข		๑	๑
๑๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑		๑
๑๖	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ	๑		๑
วิชาการ				
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑		๑
๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑		๑
๒	นักพัฒนาชุมชน	๒		๒
๓	นิติกร	๑		๑
๔	นักจัดการงานทั่วไป	๑		๑
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑		๑
๖	นักทรัพยากรบุคคล		๑	๑
๗	นักวิชาการเกษตร	๑		๑
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑		๑
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑		๑
๑๑	วิศวกรโยธา	๑		๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน		
		ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
๑๒	สถาปนิก		๑	๑
๑๓	พยาบาลวิชาชีพ		๑	๑
๑๔	นักวิชาการสุขาภิบาล		๑	๑
๑๕	นักวิชาการศึกษา		๒	๒
ทั่วไป				
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๖		๖
๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๒
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑		๑
๕	นายช่างโยธา	๑	๑	๒
๖	นายช่างไฟฟ้า	๑		๑
๗	นายช่างเขียนแบบ		๑	๑
๘	เจ้าพนักงานประปา		๑	๑
๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒		๒
พนักงาน/ลูกจ้าง				
๑	ลูกจ้างประจำ	๖		๖
๒	พนักงานจ้าง	๘๐	๑๖	๙๖

ข้อมูลสถิติจำนวนรับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ / หลักสูตร	วันที่เข้าร่วม อบรม /หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็น ร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“นักบริหารท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๕	๑๓ พ.ย. - ๙ ธ.ค.๖๖	๑	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๑	๒๗ พ.ย. - ๓ ธ.ค.๖๖	๔	
๓	ฝึกอบรมหลักสูตร “การควบคุมเครื่องสูบน้ำและมอเตอร์ ไฟฟ้าในงานประปา” รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖	๓๐ พ.ย.- ๓ ธ.ค.๖๖	๒	
๔	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๒-พ.ย.-๖๖	๑	
๕	โครงการเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายการดำเนินงาน ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตรอบรมเจ้าพนักงาน สาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข	๑๖ - ๒๐ ม.ค.๖๗	๑	
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“นักบริหารงานช่าง (อำนวยการ ท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๒	๑๘ ก.พ. - ๑๐ มี.ค.๖๖	๑	
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ การนำ แผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่าย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	๑๓ - ๑๖ ก.พ.๖๖	๑	
๘	อบรมสร้างภาคีเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมทางเทคโนโลยี (ครู ข.ไซ) รุ่นที่ ๑	๑๐-ก.พ.-๖๖	๔	
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการประណอมและระงับข้อพิพาท ในระดับชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๒-ก.พ.-๖๖	๒	
๑๐	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง (อพ.สธ. มฟล.)	๒๑ - ๒๔ มี.ค.๖๖	๑	

ลำดับ	โครงการ / หลักสูตร	วันที่เข้าร่วม อบรม /หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็น ร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางและวิธีการการจัดทำ โครงการพัฒนาเพื่อบริการสาธารณะ หรือกิจกรรมสาธารณะ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙ - ๑๐ มี.ค.๖๖	๒	
๑๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๘ ก.พ. ๖๖	๒	
๑๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทะเบียนและข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านงานทะเบียนและบัตรประชาชน รุ่นที่ ๑	๑๓ - ๑๙ มี.ค.๖๖	๑	
๑๔	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้าน การเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	๒๐ - ๒๑ เม.ย.๖๖	๔	
๑๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำ รายงานการเงินประจำวัน ใบบำส่ง ใบสำคัญสรุปใบบำส่ง การจัดทำฎีกา การตรวจฎีกา รายงานการจัดทำเช็ค กระทบบ ยอดเงินฝากธนาคาร และการจัดทำบดลองประจำเดือน โดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๑๙ - ๒๑ พ.ค.๖๖	๒	
๑๖	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนหน่วยบริกา รสาธารณสุขสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	๘ มี.ย.๖๖	๓	
๑๗	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “การปฏิบัติงานในระบบ e-GP ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติ) วิธีเฉพาะเจาะจง/วิธี e-bidding/วิธี คัดเลือกการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าที่รัฐส่งเสริมสนับสนุน (SMEs	๑๖ -๑๘ มี.ย.๖๖	๑	
๑๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๗๐	๖ - ๒๑ ก.ค.๖๖	๑	

ลำดับ	โครงการ / หลักสูตร	วันที่เข้าร่วม อบรม /หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็น ร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑๙	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับ งบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓ - ๑๔ ก.ค.๖๖	๒	
๒๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนพัฒนา การศึกษาและการบริหารงบประมาณทางการศึกษา	๕ - ๖ ส.ค.๖๖	๒	
๒๑	โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงาน ครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓๐ ส.ค.๖๖	๒	
๒๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่ เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่	๒๙ ก.ย.๖๖	๑	

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

พนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังสามปี มีจำนวน ๕๕ คน

เทศบาลได้ฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตร จำนวน ๓๑ คน

คิดเฉลี่ยเป็นร้อยละ ๕๖.๓๖ ของบุคลากรทั้งหมด

$$= \frac{๓๑ \times ๑๐๐}{๕๕} = ๕๖.๓๖$$