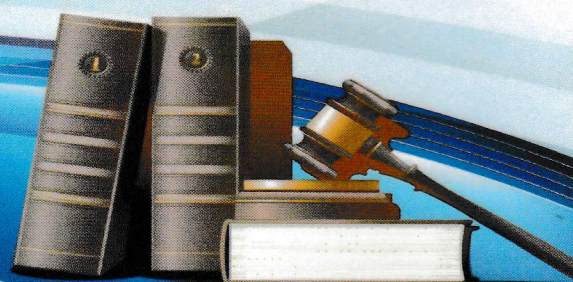


แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไชยปราการ



เทศบาลตำบลไชยปราการ
งานนิติการ สำนักปลัด
๐๕๓-๔๕๗๓๗๐ ต่อ ๙๐๑

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่องและบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติจึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันโดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริงและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากลภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดเป็นรูปธรรมเทศบาลตำบลไชยปราการจึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการต่อไป

เทศบาลตำบลไชยปราการ
อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	i
สารบัญ	ii
๑ ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๑
๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลไชยปราการ	๑
๑.๒ หลักการณ์และเหตุผล	๒
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๑.๔ เป้าหมาย	๔
๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
๑.๖ วิสัยทัศน์	๕
๑.๗ พันธกิจ	๕
๒ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต	๖
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๗
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๓
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕
๓ ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๗
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๐
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๘๒
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๓
๔ ภาคผนวก	๑๒๐
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน	๑๒๑
ประกาศใช้แผน	๑๒๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ของเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

๑.๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลไชยปราการ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลไชยปราการ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในเทศบาลตำบลไชยปราการ จำแนกเป็น ๗ ประเภทดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น



๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๑.๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปราม การป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

จากปัญหาดังกล่าว เทศบาลตำบลไชยปราการ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยอ้างอิงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ เกิดผลเป็นรูปธรรมมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “**ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต**” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี และเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอหารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวพร้อมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศได้จัดทำแผนดังกล่าวด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ จึงได้กำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการ



ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เทศบาลตำบลไชยปราการ จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

๑.๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit)ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑.๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลไชยปราการ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) เทศบาลตำบลไชยปราการมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลไชยปราการ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลไชยปราการสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลไชยปราการมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๑.๖. วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลไชยปราการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ต้านการทุจริต คอรัปชั่น”

๑.๗. พันธกิจ (Mission)

“สร้างสังคม และวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ เพื่อให้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานสากล”

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลไชยปราการ	๑.๑.๑ (๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานธุรการ สำนักปลัด
	๑.๑.๑ (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานเจ้าหน้าที่ สป.
	๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการ”	-	-	-	-	
	๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลไชยปราการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	งานนิติการ สำนักปลัด
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑) กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	-	- งานนิติการ สำนักปลัด - ไม่มีโครงการ - ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒.๒ (๑) โครงการสร้างพื้นที่สีเขียว รักป่า รักน้ำ รักษาแผ่นดินของเทศบาลตำบลไชยปราการ อ.ไชยปราการ จ.เชียงใหม่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองช่าง
	๑.๒.๒ (๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตรับผิดชอบ และในเขตสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๑.๒.๒ (๓) โครงการตามแนวพระราชดำริ เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
	๑.๒.๒ (๔) โครงการให้บริการประชาชน ในการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องถิ่นนอกสถานที่ เทศบาลตำบลไชยปราการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานจัดเก็บรายได้ กค.
	๑.๒.๒ (๕) โครงการรับชำระภาษีท้องถิ่นผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เทศบาลตำบลไชยปราการ	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	กองคลัง



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (ต่อ)	๑.๒.๓ (๑) โครงการฝึกสวนครัว รั้วกินได้	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ
	๑.๒.๓ (๒) โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน สป.
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลไชยปราการ(กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	งานนิติการ สำนักปลัด
	๑.๓.๑ (๒) โครงการอบรมเยาวชนต้นกล้า พัฒนาประชาธิปไตยเทศบาลตำบลไชยปราการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	งานนิติการ สำนักปลัด
	๑.๓.๑ (๓) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาบูรณาการร่วมวิชาเรียน ในโรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - โรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ
	๑.๓.๑ (๔) นำหลักสูตรลูกเสืออัสสอาดมาปรับใช้ในโรงเรียน	-	-	-	-	- ไม่มีเอกสารประกอบ
	๑.๓.๑ (๕) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	- โรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ
	๑.๓.๒ (๑) โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
	๑.๓.๒ (๒) เสริมประสบการณ์ ลด เวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ หมายเหตุ ตัวอย่างแผนการสอน นำมาเป็นตัวอย่างบางส่วน - เพลิดเพลินค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ - รักเธอประเทศไทย - เด็กดีตามค่านิยม ๑๒ ประการ - ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - โรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ
	๑.๓.๓ (๑) โครงการนักปฏิบัติธรรมน้อย	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๓ (๒) กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ลูกเสือ-เนตรนารี ให้มีจิตสาธารณะ หมายเหตุ แสดงรายละเอียดของแผนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการบางส่วน	-	-	-	-	- โรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ - ถ้าเป็นการเรียนการสอนในชั่วโมงเรียนไม่มีค่าใช้จ่าย แต่ถ้ามีการเข้าค่ายถึงจะมีค่าใช้จ่าย
รวม	๑ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๑๔ โครงการ	๕๓๒,๐๐๐	๕๓๒,๐๐๐	๕๓๒,๐๐๐	๕๓๒,๐๐๐	

หมายเหตุ เอกสารที่นำมาแสดงละเอียดของแผนการเรียนการสอน ของโรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ ไม่สามารถนำมาได้ทั้งหมด เพราะแผนของแต่ละชั้นปีไม่เหมือนกันและแต่ละวันในการเรียนการสอนของแต่ละชั้นปีไม่เหมือนกัน จึงได้นำเอกสารมาแสดงเพื่อเป็นตัวอย่างได้เพียงบางส่วน และส่วนที่ไม่มีเอกสารประกอบ แต่มีในหลักสูตรการเรียนการสอนของแผนการเรียนการสอนของโรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลไชยปราการ	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				งานนิติการ สำนักปลัด
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานการเจ้าหน้าที่ สป.
	๒.๒.๑ (๒) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานการเจ้าหน้าที่ สป.
	๒.๒.๒ (๑) โครงการเสริมสร้างศักยภาพการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				- กองคลัง
	๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม การพัฒนาแผน กระบวนการจัดหาพัสดุ สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้าง และการให้ความรู้ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดुरอบวงจร	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - กองคลัง
	๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				ทุกสำนัก/กอง
	๒.๒.๓ (๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				- งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัด

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (ต่อ)

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - ทุกสำนัก/กอง
	๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - ทุกสำนัก/กอง
	๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานเจ้าหน้าที่ สป.
	๒.๓.๒ (๒) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - กองช่าง
	๒.๓.๒ (๓) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานเจ้าหน้าที่ สป.
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	งานธุรการและงานพัฒนาชุมชน สป.
	๒.๔.๑ (๒) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่นเนื่องในวันสตรีสากล	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน สป.
	๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำประโยชน์ให้เทศบาลตำบลไชยปราการ	-	-	-	-	งานธุรการ สป.
	๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน สป.
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - ทุกสำนัก/กอง
	๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - ทุกสำนัก/กอง



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (ต่อ)

ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานนิติการ สำนักปลัด
	๒.๕.๓ (๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลไชยปราการว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานนิติการ สป.
รวม	๙ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๓ โครงการ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	



มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	งานธุรการ สป.
	๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การออกกระเป๋ยบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการ”	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานธุรการ สป.
	๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	งานธุรการ สป.
	๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				ทุกสำนัก/กอง
	๓.๑.๒ (๒) โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหาร ด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ ทรัพยากร การจัดเก็บรายได้ การทำแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพยากร เทคโนโลยีสารสนเทศ ของกองคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	- กองคลัง
	๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการ”	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				ทุกสำนัก/กอง
	๓.๑.๓ (๒) โครงการประชาสัมพันธ์กิจการเทศบาล	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				ทุกสำนัก/กอง
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการประชุมประชาคมในเขตเทศบาล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	งานวิเคราะห์และแผนสำนักงานปลัด
	๓.๒.๑ (๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์, ศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์คุ้มครองสิทธิ เทศบาลตำบลไชยปราการ	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				งานนิติการ สำนักงานปลัด



มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (ต่อ)

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (ต่อ)	๓.๒.๒ (๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานนิติการ สป.
	๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				งานนิติการ สป.
	๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานนิติการ สป.
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานวิเคราะห์ฯ สป.
	๓.๓.๑ (๒) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	งานวิเคราะห์ฯ สป.
	๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานจ้าง และการควบคุมงาน	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - กองคลัง
	๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานธุรการ สำนักปลัด
รวม	๗ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๓ โครงการ	๑๗๕,๐๐๐	๑๗๕,๐๐๐	๑๗๕,๐๐๐	๑๗๕,๐๐๐	

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานวิเคราะห์ฯ สป.
	๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - ทุกสำนัก/กอง
	๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลไชยปราการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานวิเคราะห์ฯ สป.
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง การรับโอน	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานเจ้าหน้าที่ สป.
	๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - กองคลัง
	๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลไชยปราการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - กองคลัง
	๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่คณะกรรมการตัวแทนชุมชนที่มีส่วนร่วมการจัดซื้อ จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยปราการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - กองคลัง
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				งานนิติการ สำนักปลัด
	๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - ทุกสำนัก/กอง

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)

ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ - งานนิติการ สป.
	๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				งานนิติการ สป.
	๔.๔.๒ (๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ				งานนิติการ สป.
รวม	๔ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๒ โครงการ	-	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๒๑ มาตรการ ๒๕ กิจกรรม ๒๒ โครงการ	๗๔๒,๐๐๐	๗๔๒,๐๐๐	๗๔๒,๐๐๐	๗๔๒,๐๐๐	



ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ



มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์
สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

(๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ :โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation)

ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไปดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อเป็นการตรวจสอบตามหลักธรรมาภิบาล ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ งานธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๑๐.๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ :โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากนี้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทของตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๔. กลุ่มเป้าหมายคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทั้งหมด จำนวน ๒๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ จัดปฏิบัติธรรม จำนวน ๕ ครั้ง ในปีงบประมาณ เดือนตุลาคม-กันยายนของปีถัดไป



๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๗.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)

๗.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๗.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ

๗.๔ เสนอรายละเอียดโครงการ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม

๗.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ

๗.๖ วัดและประเมินผลโครงการฯ

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

๑๐.๒ บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๑๐.๓ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

(๑) มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการ”

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ซึ่งเทศบาลตำบลไชยปราการได้จัดทำประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้กำหนดกลไกและระบบในการดำเนินงานบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการได้แก่ (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มี



คุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลไชยปราการควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลไชยปราการได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลไชยปราการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔



๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ การงานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลไชยปราการเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการเพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลไชยปราการ



๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลไชยปราการมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีการดำเนินการ จัดอบรม และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ งบประมาณตามเทศบัญญัติ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความ เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

(๑) โครงการสร้างพื้นที่สีเขียว รักป่า รักษาแผ่นดิน ของเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ :โครงการสร้างพื้นที่สีเขียว รักป่า รักษา น้ำ รักษาแผ่นดิน ของเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันการขยายตัวของชุมชนเมืองเป็นไปอย่างรวดเร็ว เนื่องจากกระแสการพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศส่วนใหญ่ได้เปลี่ยนฐานจากภาคเกษตรกรรมมาเป็นภาคอุตสาหกรรมทำให้เกิด การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของผู้อยู่อาศัยอย่างมาก “ชุมชนเมือง” จึงเติบโตอย่างรวดเร็ว เกิดสิ่งปลูกสร้างเชิง พาณิชยกรรมขึ้นแทนที่พื้นที่ธรรมชาติและที่ดินเกษตรกรรมที่เคยมีอยู่มากในอดีต ซึ่งผลกระทบดังกล่าว ส่งผลต่ออุณหภูมิเป็นอย่างมาก และเกิดมลพิษทางอากาศจากการใช้พลังงานและการปล่อยมลพิษของ การผลิตในภาคอุตสาหกรรม ภาคครัวเรือน ทำให้พื้นที่สีเขียว หรือปอดคนเมืองมีน้อยลงก่อให้เกิด ภาวะโลกร้อนเต็มไปด้วยฝุ่นละออง

เทศบาลตำบลไชยปราการ ได้เล็งเห็นความสำคัญของพื้นที่สีเขียว หรือปอดคนเมือง จึง ได้จัดทำโครงการสร้างพื้นที่สีเขียว รักป่า รักษา น้ำ รักษาแผ่นดิน โดยปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว บำรุง ปรับปรุง รักษา ซ่อมแซมต้นไม้ที่ตาย ในชุมชนเมือง เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เป็นสถานที่พักผ่อน ได้สูดอากาศที่มีออกซิเจนมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น ทั้งทางด้านสุขภาพ ภาย และจิตใจ โดยจะดำเนินการจัดซื้อพันธุ์ไม้ ปุ๋ย ดิน อุปกรณ์ต่าง ๆ รวมถึงการจัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับโครงการฯ



๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มความหลากหลายของพันธุ์ไม้ และอนุรักษ์พันธุ์ไม้ให้คนรุ่นหลังได้รู้จัก
- ๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนรักและหวงแหนพื้นที่สีเขียว ซึ่งเป็นทั้งปอด และแหล่งต้นน้ำ

๓.๔ เพื่อจัดซื้อพันธุ์ไม้ ปุ๋ย ดิน อุปกรณ์ต่าง ๆ รวมถึงการจัดอบรม ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เพิ่มพื้นที่สีเขียว บำรุง ปรับปรุง รักษา ซ่อมแซมต้นไม้ที่ตายในพื้นที่สีเขียวเดิมภายในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ พื้นที่สาธารณะของชุมชน ในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๕.๒ พื้นที่ริมฝั่งถนนทางเข้าหมู่บ้าน ริมฝั่งแม่น้ำฝาง ลำห้วย ลำน้ำสาธารณะ

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ เสนอโครงการ
- ๖.๒ จัดเตรียมพื้นที่ปลูกต้นไม้
- ๖.๓ ดำเนินการจัดซื้อต้นไม้ปลูกต้นไม้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองช่าง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีพื้นที่สีเขียวภายในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไชยปราการเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๒ มีความหลากหลายของพันธุ์ไม้ และอนุรักษ์พันธุ์ไม้ให้คนรุ่นหลังได้รู้จัก
- ๑๐.๓ ชุมชนมีจิตสำนึกรักและหวงแหนพื้นที่สีเขียว ซึ่งเป็นทั้งปอด และแหล่งต้นน้ำ

(๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตรับผิดชอบ และในเขตสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ :โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตรับผิดชอบ และในเขตสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันการขยายตัวของชุมชนเมืองเป็นไปอย่างรวดเร็ว เนื่องจากกระแสการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศส่วนใหญ่ได้เปลี่ยนฐานจากภาคเกษตรกรรมมาเป็นภาคอุตสาหกรรมทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของผู้อยู่อาศัย “ชุมชนเมือง” จึงเติบโตอย่างรวดเร็ว เกิดสิ่งปลูกสร้างเชิงพาณิชย์ขึ้นแทนที่พื้นที่ธรรมชาติและที่ดินเกษตรกรรมที่เคยมีอยู่มากในอดีต ซึ่งผลกระทบดังกล่าวส่งผลต่ออุณหภูมิเป็นอย่างมาก และเกิดมลพิษทางอากาศจากการใช้พลังงานและการปล่อยมลพิษของการผลิตในภาคอุตสาหกรรม ภาคครัวเรือน

เทศบาลตำบลไชยปราการ ได้เล็งเห็นความสำคัญของภูมิทัศน์ภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยจะปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตรับผิดชอบ และในเขตสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ ให้มีพื้นที่ที่ร่มรื่น สวยงาม เพิ่มบรรยากาศที่ดีในการใช้เป็นสถานที่พักผ่อน ออกกำลังกาย แก่ประชาชน และสร้างทัศนียภาพที่สวยงามแก่ผู้ที่สัญจรผ่านไป-มา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ และเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในเขตรับผิดชอบ และภายในเขตสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ

๓.๒ เพื่อสร้างทัศนียภาพที่สวยงามแก่ผู้ที่สัญจรผ่านไป-มา

๓.๓ เพื่อเพิ่มแหล่งพักผ่อนแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตรับผิดชอบ และภายในเขตสำนักงาน เทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในเขตรับผิดชอบ และภายในเขตสำนักงาน เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการ

๖.๒ จัดเตรียมพื้นที่ปรับปรุงภูมิทัศน์

๖.๓ ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๕๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองช่าง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีทัศนียภาพภายในเขตรับผิดชอบ และภายในเขตสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ ที่ดีขึ้น เกิดความประทับใจแก่ผู้พบเห็น

๑๐.๒ มีแหล่งพักผ่อนแก่ประชาชนเพิ่มขึ้น

(๓) โครงการตามแนวพระราชดำริ เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ :โครงการตามแนวพระราชดำริ เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

จากสภาพพื้นที่ในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไชยปราการ เป็นพื้นที่สูงและราบลุ่ม บางพื้นที่เป็นแอ่ง ป่าต้นน้ำบางส่วนถูกแผ้วถางเป็นพื้นที่ทำกินของชนเผ่าทำให้หน้าดินไม่มีต้นไม้ยึด จึงเสี่ยงต่อการเกิดดินสไลด์เวลาฝนตกหนัก รวมถึงริมตลิ่งแม่น้ำฝางจะเกิดการพังทลายได้ง่ายหากมีน้ำป่าไหลหลาก ทำให้เกิดความตื่นใจของลำน้ำฝาง และลำห้วยสาขาย่อยต่าง ๆ ส่งผลกระทบแก่ประชาชนที่อาศัยในบริเวณใกล้ลำน้ำฝาง ใกล้ลำห้วย เกิดน้ำท่วมขัง เพราะน้ำไหลไม่สะดวก และเมื่อ



ถึงฤดูแล้งจะขาดแคลนน้ำ เนื่องจากที่กักเก็บน้ำไม่เพียงพอ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

เทศบาลตำบลไชยปราการ จึงเห็นควรบูรณาการโครงการตามแนวพระราชดำริ และโครงการสนองแนวพระราชดำริมาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เช่น โครงการปลูกหญ้าแฝก มาปลูกตามบริเวณริมตลิ่งแม่น้ำฝาง เพื่อใช้เป็นที่ซับน้ำและป้องกันการพังทลายของตลิ่ง โครงการบ้านเล็กในป่าใหญ่, โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ เพื่อสนับสนุนในการอนุรักษ์ป่าไม้ ซึ่งเป็นแหล่งต้นน้ำและเป็นแหล่งพันธุ์ไม้พื้นเมือง รวมถึงโครงการสนองพระราชดำริ เช่น โครงการรักป่า รักน้ำ รักษาแผ่นดิน เพื่อเป็นการแก้ไข ป้องกันปัญหา ที่เกิดขึ้นจากต้นเหตุ อย่างมีเหตุ มีผล อย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการโครงการตามแนวพระราชดำริ เช่น โครงการปลูกหญ้าแฝก โครงการบ้านเล็กในป่าใหญ่ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ และโครงการสนองแนวพระราชดำริ เช่น โครงการรักป่า รักน้ำ รักษาแผ่นดิน โครงการขุดลอกแหล่งน้ำ และโครงการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการอบรมศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการโครงการต่างๆ เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาที่จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑. ลำน้ำฝาง, ลำห้วยสาขาย่อย และแหล่งน้ำในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๔.๒. ป่าชุมชน พื้นที่สาธารณะในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในเขตรับผิด และภายในเขตสำนักงาน เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑. การสำรวจพื้นที่เพื่อจัดหาหญ้าแฝกมาปลูก

๖.๒. เสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓. ดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองช่าง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พื้นที่บริเวณลำน้ำฝาง, ลำห้วยสาขาย่อย และแหล่งน้ำในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไชยปราการ ได้รับการบูรณาการที่ตรงจุด ทำให้สามารถบริหารจัดการแหล่งน้ำอย่างเป็นระบบ

๑๐.๒ พื้นที่ป่าชุมชน พื้นที่สาธารณะในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไชยปราการ ได้รับการฟื้นฟู มีการอนุรักษ์ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๑๐.๓ ชุมชนในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไชยปราการได้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนพันธุกรรมพืช ป่า น้ำ แผ่นดิน



(๔) โครงการให้บริการประชาชนในการจัดเก็บบำรุงท้องที่นอกสถานที่ เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

๑. ชื่อโครงการ :โครงการให้บริการประชาชนในการจัดเก็บบำรุงท้องที่นอกสถานที่
เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในด้านการให้บริการประชาชน และค่าธรรมเนียมต่างๆ จากประชาชน ซึ่งมีผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีจำนวน ๑๘๑๓ รายฝ่ายพัฒนารายได้ ได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น อันเนื่องมาจากมีพื้นที่ในความรับผิดชอบทั้งสิ้น ๔๙.๑๓ ตารางกิโลเมตร มีจำนวน ๒๐ หมู่บ้าน คือ พื้นที่ทั้งหมดของตำบลปงดำ หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗ และ ๘ พื้นที่ตำบลหนองบัว หมู่ที่ ๑,๒,๓ (บางหมู่บ้านคาบเกี่ยว) และพื้นที่ตำบลศรีดงเย็น หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๗,๘,๑๕ และ ๑๗ (บางหมู่บ้านคาบเกี่ยว) ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความพึงพอใจของประชาชนผู้มาชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ เพื่อลดปัญหาด้านการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ ไม่ทั่วถึง จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการรับชำระภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ

ดังนั้น ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ จึงได้จัดทำโครงการให้บริการประชาชนในการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่นอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อเน้นการให้บริการเชิงรุก เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ สร้างทัศนคติและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลฯ
- ๓.๒ เพื่อจัดเก็บภาษีได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม สะดวกและรวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระตุ้นประชาชน ให้มีการตื่นตัวในการเสียภาษีมากขึ้น
- ๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างทัศนคติและภาพลักษณ์ที่ดีต่อประชาชน

๔. เป้าหมาย

เทศบาลตำบลไชยปราการจะดำเนินการออกบริการรับยื่นแบบแสดงรายการเพื่อชำระภาษี และค่าธรรมเนียมนอกสถานที่ ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม - ๑๑ เมษายน ประจำปีงบประมาณ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การรับแบบแสดงรายการและจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้



๖.๒ ออกจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ตามสถานที่ที่กำหนดตามแผนปฏิบัติประจำปี
งบประมาณ

๖.๓ ออกหนังสือแจ้งเวียน / ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เสียภาษีทราบ

๖.๔ รับบริการการชำระภาษีทางธนาณัติ / โอนผ่านธนาคาร

๖.๕ การจัดเก็บ / ติดตาม / เร่งรัด ภาษีบำรุงท้องที่เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาที่
กฎหมายกำหนด

๖.๖ ติดตาม / เร่งรัด / จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ถึงที่อยู่อาศัย

๖.๗ ออกหนังสือเตือน / ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เสียภาษีทราบ

๖.๘ รับบริการชำระภาษีทางธนาณัติ / โอนผ่านธนาคาร

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ดำเนินการ จำนวน ๓ ตำบล ๒๐ หมู่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้เสียภาษีบำรุงท้องที่ได้อีกยิ่งขึ้น

๙.๒ ทำให้ประชาชนผู้เสียภาษีบำรุงท้องที่ตระหนักในความสำคัญของภาษีบำรุงท้องที่
และให้ความร่วมมือกับทางราชการด้วยดี

๙.๓ ทำให้ภาษีบำรุงท้องที่ค้างชำระลดน้อยหรือหมดสิ้นไป

๙.๔ ทำให้ท้องถิ่นสามารถสร้างสรรค์ความเจริญได้มากยิ่งขึ้น

(๕) โครงการรับชำระภาษีท้องถิ่นผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน) เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

๑. ชื่อโครงการ :โครงการรับชำระภาษีท้องถิ่นผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน)
เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการลงนามบันทึกความร่วมมือ เมื่อวันที่ ๑๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ระหว่าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน) ร่วมมือในการ
ส่งเสริมการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี
ความเข้มแข็งด้านการเงิน การคลัง และให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งส่งเสริม
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจัดเก็บภาษีได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

เทศบาลตำบลไชยปราการ จึงได้ดำเนินการรับชำระภาษีท้องถิ่น ผ่านธนาคารกรุงไทย
จำกัด(มหาชน) ขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการมาชำระภาษี ซึ่งเป็น
อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลไชยปราการ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย



อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขจนถึงปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้ชำระภาษี
- ๓.๒ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๔. เป้าหมาย

ผู้อยู่ในข่ายเสียภาษีต่างๆให้แก่เทศบาลตำบลไชยปราการ จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน และผู้เสียภาษีที่มีอยู่นอกเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ระหว่างเดือน มกราคม ถึง เมษายน ของปีงบประมาณ

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองคลัง งานจัดเก็บรายได้

๗. วิธีดำเนินการ

- ๗.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๗.๒ จัดทำแบบฟอร์มชำระเงินผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน) ส่งให้แก่ผู้ชำระภาษีที่มีความประสงค์จะชำระภาษีผ่านธนาคาร
- ๗.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๘. งบประมาณ

งบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ หน่วยงานกองคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการชำระภาษีท้องถิ่นผ่านธนาคาร เพื่อจ่ายเป็นค่าธรรมเนียม ในการโอนเงินภาษีต่างๆผ่านธนาคาร งบประมาณตั้งไว้ ๔,๐๐๐.- บาท (สี่พันบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนผู้มาเสียภาษีต่างๆ ได้รับความสะดวกจากการให้บริการชำระภาษีผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน)
- ๑๐.๒ การจัดเก็บภาษีต่างๆ ของเทศบาลตำบลไชยปราการ เป็นไปตามประมาณการรายรับที่ตั้งไว้
- ๑๐.๓ การจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลไชยปราการ มีประสิทธิภาพมากขึ้น



๑.๒.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) โครงการผักสวนครัว รั้วกินได้

๑. ชื่อโครงการ :โครงการผักสวนครัว รั้วกินได้

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันปัญหาเรื่องสุขภาพของประชาชนคนไทยเพิ่มทวีขึ้น ซึ่งเห็นได้จากสถิติของผู้ป่วยที่มาใช้บริการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลมีจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ และอัตราการป่วย จากโรคที่ไม่ติดต่อเพิ่มสูงขึ้น โรงพยาบาลก็ต้องเพิ่มขนาดของโรงพยาบาลเพื่อให้รองรับผู้ที่มาใช้บริการ ซึ่งเป็นภาระที่รัฐบาลจะต้องเสียงบประมาณในการดำเนินการเป็นอันมาก และเป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุ เนื่องจาก ต้นเหตุของปัญหาสุขภาพ ที่สำคัญมีสาเหตุ มาจากการบริโภคอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะ อาหารที่มีการปลอมปนสารเคมี หรือ ผัก-ผลไม้ ที่ไม่ปลอดภัย เพราะเกษตรกรผู้ผลิตใช้สารกำจัดศัตรูพืช อย่างไม่ถูกวิธี เพื่อเหตุผลทางการค้า และ พาณิชย์ ทำให้สารเคมีที่เป็นโทษเหล่านั้น ตกอยู่กับผู้บริโภคอย่างยากที่จะหลีกเลี่ยง แนวทางในการป้องกันปัญหาที่เป็นการแก้ที่ต้นเหตุ แบบยั่งยืน คือการให้สุศึกษาแก่ประชาชน และการส่งเสริมการปลูกผักเพื่อบริโภคในครัวเรือน

การปลูกผักรับประทานเองแบบผักอินทรีย์ก็เป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้บริโภคได้รับสารอาหารที่ดี มีประโยชน์แต่กระนั้นสำหรับประชาชนที่ไม่เคยปลูกผักเลยก็เป็นปัญหาใหญ่ในการที่จะเริ่มต้นที่จะเรียนรู้การปลูกผักด้วยตนเอง ชุมชนบ้านสวนพอเพียงตระหนักในปัญหานี้ จึงได้ร่วมกันจัดตั้งโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริม สร้างแรงจูงใจให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการปลูกผักอินทรีย์ไว้รับประทานเอง

๓.๒ แลกเปลี่ยนความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์ ระหว่างสมาชิกด้วยกันเอง

๓.๓ อนุรักษ์พืชผักถิ่น พันธุ์พื้นเมือง และขยายพันธุ์พืชที่เป็นสารอาหารให้คงอยู่ไว้

๓.๔ ศึกษาและพัฒนาาร่วมกัน ในการปรับปรุงคุณภาพผลผลิต เพื่อให้เหมาะสมแก่การเกษตรแบบพอเพียงโดยปราศจากการใช้สารเคมีสังเคราะห์ใดๆ

๓.๕ ลดรายจ่ายในครัวเรือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปลูกผักอินทรีย์ที่ถูกต้อง

๔.๒ ประชาชนในเขตเทศบาลฯ มีการปลูกผักอินทรีย์ เพื่อการบริโภคทุกครัวเรือน

๔.๓ ประชาชนในเขตเทศบาลฯ มีการปลูกผักอินทรีย์ เพื่อการบริโภค ทุกครัวเรือน และมีผลผลิตที่ดี จนสามารถ ดำรงชีพได้โดยไม่ต้องซื้อผักบริโภค

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการวางแผนการให้ความรู้ ความเข้าใจให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลฯ เรื่องสารพิษตกค้าง

๖.๒ คัดเลือกอาสาสมัคร ที่ปลูกผักอินทรีย์ไว้รับประทานเองเพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้ประชาชนในหมู่บ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐,๐๐๐บาท



๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนในเขตมีความรู้ ความเข้าใจในการปลูกผักปลอดสารพิษเพื่อบริโภค
- ๑๐.๒ ประชาชนในเขตเทศบาลฯ ได้บริโภคผักปลอดสารพิษ
- ๑๐.๓ ประชาชนในเขตเทศบาลฯ ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

(๒) โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ :โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารายกรผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร

เทศบาลตำบลไชยปราการจึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๓.๒ สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
- ๓.๓ สามารถลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๓.๔ สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
- ๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพให้กับผู้ร่วมโครงการ
- ๖.๓ ฝึกปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

๗. ระยะเวลาดำเนินการเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๓๐,๐๐๐บาท



๙. ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกอบอาชีพตามแนวหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้

๑๐.๓ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง

๑๐.๔ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

(๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑. ชื่อโครงการ :โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลไชยปราการ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่มีสมรรถนะทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

เทศบาลตำบลไชยปราการ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลไชยปราการ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตนเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต



๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลไชยปราการ จำนวน ๑๕๐ คน

เชิงคุณภาพเด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลตำบลไชยปราการ

๗. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๓๐,๐๐๐บาท

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

(๒) โครงการอบรมเยาวชนต้นกล้า พัฒนาประชาธิปไตย เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเยาวชนต้นกล้า พัฒนาประชาธิปไตย เทศบาลตำบลไชยปราการ

๒. หลักการและเหตุผล

การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยก็คือระบอบการปกครองซึ่งมุ่งเน้นการให้ความสำคัญของภาคประชาชนเป็นหลักโดยการกระทำใดๆของรัฐบาลจะต้องได้รับการยินยอมและเห็นด้วยจากประชาชนส่วนใหญ่ในประเทศนั้นๆ เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายใดๆ ของรัฐบาลนั้นเป็นไปตามที่ประชาชนซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจเลือกตั้งทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดซึ่งจะเห็นได้อย่างชัดเจนว่าการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยนั้นได้ให้ความสำคัญแก่ประชาชนในการเป็นกลไกหลักในการดำเนินการต่างๆ ของประเทศ และสำหรับในประเทศไทยของเรานั้นเป็นการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยโดยการใช้อำนาจแบบประชาธิปไตยทางอ้อมกล่าวคือได้จัดให้มีการเลือกตั้งเพื่อที่จะได้ตัวแทนของประชาชน



มาใช้อำนาจในด้านนิติบัญญัติและอำนาจบริหารและนอกจากรูปแบบดังกล่าวแล้วก็ยังได้มีรูปแบบการเมืองการปกครองที่เราเรียกกันว่า “การเมืองภาคประชาชน” อีกด้วยซึ่งการเมืองภาคประชาชนชนนั้นก็คือการที่ประชาชนโดยทั่วไปต้องเข้าใจถึงสาระสำคัญของประชาธิปไตยว่าประชาชนและชุมชนมีสิทธิหน้าที่อย่างไรการปกป้องคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของตนและชุมชนเป็นอย่างไรและต้องเข้าใจหลักการของการเมืองภาคตัวแทนความสำคัญของการเลือกตั้ง ทำไมต้องไปเลือกตั้งและเลือกตั้งตัวแทนของเราไปทำอะไรเพื่อให้มาบริหารจัดการผลประโยชน์ให้เกิดกับประชาชน ชุมชน และสังคมโดยรวม ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเลือกตั้งที่ผิดหรือการไม่สนใจและไม่ให้ความสำคัญกับการเมืองระบบตัวแทนจะเกิดผลกระทบอย่างไรและที่สำคัญก็คือการมุ่งเน้นให้ประชาชนได้เห็นว่า การปกครองในระบอบประชาธิปไตยนั้นไม่ได้จบเพียงแค่การหย่อนบัตรลงคะแนนเท่านั้น แต่สิ่งสำคัญที่ต้องคำนึงถึงอีกด้านหนึ่งคือการสร้างความเข้มแข็งของการเมืองภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการจะตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตย การจัดการ เรื่องราวต่างๆ ร่วมแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งในสังคมอย่างเข้าใจ มีเหตุผล โดยสันติ เนื่องจากการปกครองในระบอบประชาธิปไตยก็คือการปกครองของประชาชน

ดังนั้นเทศบาลตำบลไชยปราการในฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่หลักในการส่งเสริมให้พัฒนาให้เยาวชนที่จะเป็นอนาคตที่สำคัญของชาติต่อไปนั้นได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาการเมืองภาคตัวแทนควบคู่กับการพัฒนาการเมืองภาคประชาชนโดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาเยาวชนของชาติ และปลูกฝังให้เยาวชนได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญที่และความเข้าใจถึงความสำคัญของการเมืองภาคตัวแทนโดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทของเยาวชนในการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เพื่อให้เยาวชนได้เข้าใจถึงสิทธิ เสรีภาพ บทบาท หน้าที่ของตน ชุมชน การมีส่วนร่วมจัดการปัญหาของชุมชนเพื่อประโยชน์ของทุกคนในสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมตามหลักการกระจายอำนาจซึ่งถือเป็นการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่สำคัญของเยาวชน เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้จัดให้มีการฝึกอบรมให้กับเยาวชนได้มาร่วมทำกิจกรรมในรูปแบบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและร่วมเป็นแกนนำในการพัฒนาและสร้างสรรค์การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยต่อไปในอนาคตจึงได้กำหนดจัดโครงการอบรมเยาวชนต้นกล้าพัฒนาประชาธิปไตย เทศบาลตำบลไชยปราการสร้างสรรค์ประชาธิปไตยขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชน ได้เข้าเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ร่วมกันในเรื่องของการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เข้าใจถึงภาพรวม สาระสำคัญของประชาธิปไตย และตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิ เสรีภาพของเยาวชน ในฐานะที่เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

๓.๒ เข้าใจถึงความสำคัญของการเมืองระบบตัวแทนและภาคประชาชน และผลกระทบที่เกิดขึ้นกับตนและสังคม

๓.๓ แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๓.๔ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในชุมชน หรือ สถานศึกษาของตนได้



๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เยาวชนชาย / หญิง อายุระหว่าง ๑๕ – ๒๕ ปี ทั้งในระบบการศึกษา และนอกระบบการศึกษาในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลไชยปราการ จำนวน ๑๐๐ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ ศึกษาข้อมูล และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๕.๓ จัดการฝึกอบรมเยาวชน
- ๕.๔ สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๙. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๙.๑ ผลผลิต

เยาวชนได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีภาวะความเป็นผู้นำเรียนรู้และเข้าใจการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยพร้อมทั้งได้มีโอกาสจัดกิจกรรมและส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชนหรือสถานศึกษา

๙.๒ ผลลัพธ์

เยาวชนมีภาวะความเป็นผู้นำสามารถเรียนรู้และเข้าใจวิถีการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย และได้ร่วมเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน หรือสถานศึกษาของตน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เยาวชนได้พัฒนาศักยภาพตนเอง และมีภาวะความเป็นผู้นำ
- ๑๐.๒ เยาวชนได้เรียนรู้การมีส่วนร่วมในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ๑๐.๓ เกิดความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายเยาวชนในการประสานงานพัฒนาประชาธิปไตย

(๕) โครงการอบรมเยาวชนชนต้นกล้า พัฒนาประชาธิปไตย เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

แผนงาน บริหารงานวิชาการ

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ตัวบ่งชี้
มฐ.๙ ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์	ตบช.๙.๑ ผู้เรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือ ตบช.๙.๒ ผู้เรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต ตบช.๙.๓ ผู้เรียนมีความกตัญญูทักท้วง ตบช.๙.๔ ผู้เรียนมีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ ตบช.๙.๕ ผู้เรียนประหยัด และรู้จักใช้ทรัพย์สินของส่วนตนและส่วนร่วมอย่างคุ้มค่า ตบช.๙.๗ ผู้เรียนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม ตบช.๙.๘ ผู้เรียนเป็นพลเมืองที่ดีภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันแนวโน้มด้านคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ของนักเรียนอยู่ในระดับต่ำลง พบว่าเนื่องจากมีสื่อและเทคโนโลยีเข้ามาเผยแพร่และมีอิทธิพลในชีวิตประจำวันของนักเรียน รวมทั้งขาดความร่วมมือกันระหว่างบ้าน โรงเรียน และชุมชน ในการปลูกฝังคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ถ้าไม่รีบแก้ไขนักเรียนอาจสร้างปัญหาให้ครอบครัว โรงเรียน ชุมชนและสังคมได้ โดยทุกฝ่ายต้องร่วมกันจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความกตัญญูทักท้วง มีความเมตตา กรุณา ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความเสียสละเพื่อส่วนรวม การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า รวมทั้งมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยให้แก่เด็กนักเรียน เพื่อให้เด็กนักเรียนปฏิบัติตนจนเป็นกิจนิสัยชีวิตประจำวัน โครงการนี้สอดคล้องกับนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ที่เน้นให้ผู้เรียนมีพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

โรงเรียนจึงเห็นว่าต้องฝึกฝนและสร้างจิตสำนึกในการมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อสร้างคุณธรรมนำความรู้ให้เกิดขึ้นกับนักเรียนที่ยั่งยืนสืบไป จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์เป็นโครงการต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ให้นักเรียนทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และสร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวเองและผู้ปกครองและนำไปปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน



๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๑.๑ นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และสร้างสภาพภูมิใจให้กับตัวเองและผู้ปกครองและนำไปปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน

๕. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษา

๕.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาล

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

แนวทางการพัฒนา ๕.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการศึกษา

๕.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

แนวทางการพัฒนา ๔.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

๖. กิจกรรมดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา
๑	ขั้นวางแผนโครงการ/กิจกรรม (P) ๑. ประชุมวางแผนการจัดทำโครงการ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ปีการศึกษา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๒	ขั้นดำเนินการ (D) กิจกรรมหน้าเสาธง - นักเรียนเข้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระและแม่เมตตาทุกเช้า กิจกรรมบันทึกความดี - บันทึกกิจกรรมที่ทำแต่ละวันให้ผู้ปกครองลงชื่อรับรองข้อมูลที่ทำและนำเสนอครูทุกวัน กิจกรรมจิตอาสา - นักเรียนช่วยเหลือกิจกรรมของโรงเรียน เช่น รดน้ำต้นไม้ ทำความสะอาดบริเวณโรงเรียน	
	กิจกรรมยิ้มง่ายไหว้สวย - นักเรียนแสดงการไหว้ ยิ้มทักทาย สวัสดิ์ตอนเช้าและก่อนกลับบ้าน เพื่อนไหว้เพื่อน น้องไหว้พี่ ศิษย์ไหว้ครู และลูกไหว้ผู้ปกครองที่มาส่ง มารับทุกวัน - ประกวาดการไหว้ระดับห้องเรียน ระดับชั้นเรียน	



ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา
	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมทุกวันศุกร์ - นักเรียนสวดมนต์และทำสมาธิหลังรับประทานอาหารกลางวัน ทำสมาธิก่อนกลับบ้าน - นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมที่โรงเรียนจัดขึ้นทุกวันศุกร์ - นิมนต์พระวัดในชุมชนใกล้โรงเรียนมาให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมออมทรัพย์ - นักเรียนออมเงินโรงเรียน ทุกวันพุธ กิจกรรมคนดีศรีโรงเรียน - จัดทำป้ายนิเทศแสดงความชื่นชมยินดีในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักเรียนที่ได้รับรางวัลต่างๆ กิจกรรมโตไปไม่โกง - บันทึกความดีของหายได้คืน	ปีการศึกษา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๓	ขั้นติดตาม / ตรวจสอบ (C) ๑. นิเทศและติดตามผลการดำเนินกิจกรรมทุกขั้นตอน	
๔	ขั้นประเมิน / รายงานผล (A) ๑. สร้างเครื่องมือในการประเมินผลโครงการ ๒. ประเมินผลโครงการโดยใช้เครื่องมือที่สร้างไว้ ๓. สรุปผลจัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการ	

๗. งบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน แนวทางการพัฒนา ๔.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ดังรายการต่อไปนี้

กิจกรรมยิ้มง่ายไหว้สวย

๑. ค่าใบประกาศและของรางวัลการประกวดยิ้มง่ายไหว้สวย เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมวันศุกร์

๑. ค่าวิทยากร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

กิจกรรมออมทรัพย์

๑. ค่าจ้างเหมาทำสมุดออมทรัพย์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมคนดีศรีโรงเรียน

๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์การจัดทำป้ายนิเทศ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

* ถัวจ่ายทุกรายการ



๘. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้
๑. นักเรียนทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และสร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวเองและผู้ปกครองและนำไปปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน	- แบบสังเกตพฤติกรรม

๙. สถานที่ โรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือ

๑๐.๒ ผู้เรียนมีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๐.๓ ผู้เรียนมีความกตัญญูกตเวที

๑๐.๔ ผู้เรียนมีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ

๑๐.๕ ผู้เรียนประหยัดและรู้จักใช้ทรัพย์สินของส่วนตนและส่วนรวมอย่างมีคุณค่า

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(๑) โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

๑. ชื่อโครงการ: ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

แผนงาน : บริหารงานทั่วไป (กิจกรรมนักเรียน)

มาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ตัวบ่งชี้
มฐ.๙ ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์	ตบช.๙.๒ ผู้เรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต ตบช.๙.๔ ผู้เรียนมีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ ตบช.๙.๘ ผู้เรียนเป็นพลเมืองที่ดีภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
มฐ.๑๑ ผู้เรียนมีทักษะในการทำงาน รักการทำงานสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้และมีเจตคติที่ดีต่ออาชีพสุจริต	ตบช.๑๑.๑ มีทักษะในการจัดการและทำงานด้วยความพากเพียรพยายาม ขยัน อดทน ละเอียด รอบคอบ จนกระทั่งงานสำเร็จ ตบช.๑๑.๒ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๒. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนประถมศึกษา นับเป็นสังคมแห่งแรกที่เด็กได้มีโอกาสดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่นเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องอบรม และจัดกิจกรรมให้เด็กมีโอกาสได้แสดงออกถึง



การใช้ชีวิตตามวิถีทางประชาธิปไตย เป็นผู้มีความรับผิดชอบ ยอมรับและปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม รู้จักการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี เคารพในสิทธิของผู้อื่น กล้าแสดงออกในสิ่งที่ถูกต้อง

โรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงจัดทำโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียนขึ้นเพื่อจะเป็นวิธีการที่จะเอื้ออำนวยประโยชน์ และเป็นแนวทางส่งเสริมให้เด็กได้เรียนรู้สังคม จากการปฏิบัติจริง โดยจัดรูปแบบของสถานักเรียนที่มุ่งเน้นให้เด็กคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น ดำรงตนให้เป็นสมาชิกที่ดีของสังคม รู้จักใช้สิทธิ และหน้าที่ของตนเอง มีความรับผิดชอบ มีการเลือกตั้งผู้นำตั้งกฎระเบียบข้อบังคับเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันในโรงเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ให้นักเรียนได้เรียนรู้การเป็นผู้นำและผู้ติดตามที่ดี เคารพในสิทธิของตนเองและผู้อื่น

๓.๒ เพื่อให้ให้นักเรียนได้เรียนรู้เกี่ยวกับการใช้สิทธิเสรีภาพความเสมอภาคและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบทบาทและศักยภาพของสถานักเรียนในโรงเรียน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๑.๑ นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ ร้อยละ ๙๕ ของนักเรียนทั้งหมดเข้าร่วมโครงการส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตยในโรงเรียน และปฏิบัติตนตามวิถีประชาธิปไตย

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ นักเรียนเข้าใจในระบอบประชาธิปไตยเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี เคารพในสิทธิของตนเองและผู้อื่น

๔.๒.๒ นักเรียนรู้จักใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค และหน้าที่ของตนเอง

๔.๒.๓ นักเรียนรู้จักบทบาทและศักยภาพของสถานักเรียนในโรงเรียน

๕. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษา

๕.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาล

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

แนวทางการพัฒนา ๕.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการศึกษา

๕.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

แนวทางการพัฒนา ๔.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

๖. กิจกรรมดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา
๑	ขั้นวางแผนโครงการ/กิจกรรม (P) ๑. ประชุมวางแผนการจัดทำโครงการ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของปีการศึกษา
๒	ขั้นดำเนินการ (D) ๑. กิจกรรมรณรงค์การให้ความรู้การปกครองระบบประชาธิปไตย ๒. กิจกรรมเลือกตั้งคณะกรรมการสถานักเรียน ๓. กิจกรรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการสถานักเรียน	
๓	ขั้นติดตาม / ตรวจสอบ (C) ๑. นิเทศและติดตามผลการดำเนินกิจกรรมทุกขั้นตอน	
๔	ขั้นประเมิน / รายงานผล (A) ๑. สร้างเครื่องมือในการประเมินผลโครงการ ๒. ประเมินผลโครงการโดยใช้เครื่องมือที่สร้างไว้ ๓. สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการ	

๗. งบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน แนวทางการพัฒนา ๔.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๗.๑ ค่าวัสดุอุปกรณ์กิจกรรมเลือกตั้งคณะกรรมการสถานักเรียน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๘. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้
๑. ผู้เรียนปฏิบัติตามวิถีประชาธิปไตย	๑. บันทึกการประชุม
๒. มีความเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดีกล้าคิดกล้าแสดงออก เคารพในสิทธิของตนเองและผู้อื่นเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	๒. แบบประเมินโครงการ

๙. สถานที่ โรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ นักเรียนได้เรียนรู้การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี เคารพในสิทธิของตนเองและผู้อื่น
- ๑๐.๒ นักเรียนได้เรียนรู้เกี่ยวกับการใช้สิทธิเสรีภาพความเสมอภาคและหน้าที่ตามระบบประชาธิปไตย
- ๑๐.๓ นักเรียนได้เรียนรู้บทบาทและศักยภาพของสถานักเรียน



(๒) เสริมประสบการณ์ ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้

แผนการเรียนการสอน “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้” จะนำรายละเอียดเพียงบางส่วนเพื่อเป็นตัวอย่างในแผนการเรียนการสอนของโรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ

(๒.๑) กิจกรรม เพลินเพลงค่านิยม ๑๒ ประการ

๑. ชื่อกิจกรรม เพลินเพลงค่านิยม ๑๒ ประการ

๒. ระดับชั้น ประถมศึกษาที่ ๑

๓. เวลาที่ใช้ ๓ ชั่วโมง

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้นักเรียนเกิดความรักชาติ ศาสนา กษัตริย์

๔.๒ เพื่อให้นักเรียนเกิดความซื่อสัตย์ สุจริต

๔.๓ เพื่อให้นักเรียนมีวินัย ใฝ่เรียนรู้

๔.๔ เพื่อให้นักเรียนรักความเป็นไทยและมีจิตสาธารณะ

๕. กิจกรรมการเรียนรู้

๕.๑ ครูสอบถามนักเรียนเกี่ยวกับเพลงค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๕.๒ ครูเปิดเพลงค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ให้นักเรียนฟัง

๕.๓ ครูเขียนค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ บนกระดาน

๕.๔ ครูสอนให้นักเรียนอ่านค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ โดยอ่านทีละข้อ

๕.๕ ครูสอนให้นักเรียนอ่านค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการเป็นทำนองเพลงพร้อม

ทำท่าทางประกอบ

๕.๖ ครูให้นักเรียนจดบันทึกค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการลงในสมุด

๕.๗ ครูประเมินพฤติกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมของนักเรียนเป็นรายบุคคล

๕.๘ ครูให้คำแนะนำ ชื่นชมในการปฏิบัติของนักเรียนเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาในการ

ปฏิบัติครั้งต่อไป

๖. สื่อการเรียนรู้และแหล่งเรียนรู้

๖.๑ เพลงค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการใน Youtube

๗. การวัดและการประเมินผล

๗.๑ สังเกตพฤติกรรมนักเรียนในขณะปฏิบัติกิจกรรม

(๒.๒) กิจกรรม รักเธอประเทศไทย

๑. ชื่อกิจกรรม รักเธอประเทศไทย

๒. ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๒

๓. เวลาที่ใช้ ๓ ชั่วโมง

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนเกิดความรักและภาคภูมิใจในประเทศไทย

๔.๒ เพื่อให้นักเรียนมีทักษะด้านการร้องเพลงปลุกใจ

๕. กิจกรรมการเรียนรู้

๕.๑ ครูเขียนเนื้อเพลงบนกระดานให้นักเรียนฝึกอ่าน

๕.๒ ครูเปิดเพลงให้นักเรียนฟังและร้องตาม

๕.๓ ครูให้นักเรียนฝึกร้องเองโดยไม่เปิดเพลงประกอบ



- ๕.๔ เมื่อนักเรียนร้องได้คล่องแล้วครูอธิบายความหมายของเนื้อเพลงให้นักเรียนได้เข้าใจ
- ๖. สื่อการเรียนรู้และแหล่งเรียนรู้**
- ๖.๑ เนื้อเพลง
- ๖.๒ เครื่องเล่นซีดี/คอมพิวเตอร์/คอมพิวเตอร์พกพา เป็นต้น
- ๖.๓ แผ่นเพลง
๗. การวัดและการประเมินผล
- ๗.๑ สังเกตพฤติกรรมนักเรียนในขณะปฏิบัติกิจกรรม

(๒.๓) กิจกรรม เด็กดีตามค่านิยม ๑๒ ประการ

- ๑. ชื่อกิจกรรม** เด็กดีตามค่านิยม ๑๒ ประการ
- ๒. ระดับชั้น** ประถมศึกษาปีที่ ๔
- ๓. เวลาที่ใช้** ๓ ชั่วโมง
- ๔. วัตถุประสงค์**
- ๔.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนมีระเบียบวินัย และเห็นคุณค่าของการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข
- ๔.๒ เพื่อให้นักเรียนมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย
- ๔.๓ เพื่อให้นักเรียนนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
- ๕. กิจกรรมการเรียนรู้**
- ๕.๑ ครูชี้แจงจุดประสงค์ของกิจกรรมให้นักเรียนทราบพร้อมทั้งแบ่งกลุ่ม ๔ – ๑๐ คน
- ๕.๒ ครูอธิบายให้นักเรียนทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
- ๕.๓ ครูให้นักเรียนอ่านใบความรู้เรื่อง ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
- ๕.๔ ครูให้นักเรียนร่วมกันทำ Mind mapping เกี่ยวกับการทำดีตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
- ๕.๕ ครูให้นักเรียนแต่ละกลุ่มออกมานำเสนอ
- ๕.๖ ครูให้ข้อเสนอแนะสรุปองค์ความรู้ที่ได้
- ๖. สื่อการเรียนรู้และแหล่งเรียนรู้**
- ๖.๑ ใบความรู้เรื่อง ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
๗. การวัดและการประเมินผล
- ๗.๑ สังเกตพฤติกรรมนักเรียนในเรื่องดังนี้
- ๗.๑.๑ สังเกตพฤติกรรมนักเรียนในขณะปฏิบัติกิจกรรม
- ๗.๑.๒ สังเกตผลงานความสำเร็จของกิจกรรม
- ๗.๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม



(๒.๔) กิจกรรม ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

๑. ชื่อกิจกรรม ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

๒. ระดับชั้น ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕

๓. เวลาที่ใช้ ๓ ชั่วโมง

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี เคารพในสิทธิของตนเองและผู้อื่น

๔.๒ เพื่อฝึกให้นักเรียนกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก รู้จักใช้สิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาคและหน้าที่ของตนเอง

๔.๓ เพื่อส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ และเกิดการเรียนรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยโดยการปฏิบัติจริง

๕. กิจกรรมการเรียนรู้ ชั่วโมงที่ ๑-๓

๕.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๕.๒ ครูเปิดวิดีโอเกี่ยวกับการเลือกตั้งผู้นำชุมชนให้นักเรียนได้ศึกษา

๕.๓ ครูและนักเรียนร่วมกันสนทนาเกี่ยวกับการเลือกตั้งจากวิดีโอที่ได้ศึกษา

๕.๔ แบ่งกลุ่มนักเรียนให้แต่ละกลุ่มศึกษาสื่อต่างๆที่ครูเตรียมให้

๕.๕ ครูและนักเรียนร่วมกันทำการเลือกตั้งประธานนักเรียน

๕.๖ คณะกรรมการสรุปคะแนนผลการเลือกตั้งประธานนักเรียน

๕.๗ แต่ละกลุ่มนำเสนองานที่จะได้ออกจากการสรุปงาน

๖. สื่อการเรียนรู้และแหล่งเรียนรู้

๖.๑ เอกสาร หนังสือ

๖.๒ อุปกรณ์เกี่ยวกับการเลือกตั้ง

๖.๓ สถานการณ์จริง

๗. การวัดและการประเมินผล

๗.๑ สังเกตพฤติกรรมนักเรียนในเรื่องดังนี้

๗.๑.๑ สังเกตพฤติกรรมนักเรียนในขณะที่ปฏิบัติกิจกรรม

๗.๑.๒ สังเกตผลงานความสำเร็จของกิจกรรม

๗.๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม



๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

(๑) โครงการนักปฏิบัติธรรมน้อย

๑. ชื่อโครงการ นักปฏิบัติธรรมน้อย

แผนงาน บริหารงานทั่วไป (กิจการนักเรียน)

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ตัวบ่งชี้
มฐ.๑๑ เด็กมีพัฒนาการด้านสังคมเหมาะสมตามวัย	ตบช.๑๑.๒ เด็กมีความกตัญญูทักท้วงที่ มีมารยาท ปฏิบัติตามวัฒนธรรมไทยและศาสนาที่ตนนับถือ ตบช.๑๑.๕ เด็กมีการปรับตัวในการปฏิบัติกิจกรรมร่วมกับผู้อื่น

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖ กำหนดความมุ่งหมายและหลักการศึกษาให้การศึกษาเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นอย่างมีความสุข หากมีการฝึกฝนตั้งแต่เด็กให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ให้เกิดขึ้นกับตัวเด็กจนสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ก็จะทำให้เด็กเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ดังกล่าว เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดในผู้เรียน ทางโรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดกิจกรรมนักปฏิบัติธรรมน้อยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนสามารถท่องและบอกความหมายของศีล ๕ ได้

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนสามารถกราบพระแบบเบญจางคประดิษฐ์ได้

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๑.๑ นักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑-๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของนักเรียนทั้งหมดได้เข้าร่วมโครงการนักปฏิบัติธรรมน้อย

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๔.๒.๒ นักเรียนเห็นคุณค่าของตนเอง มีวินัยในตนเอง ปฏิบัติตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา

๕. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษา

๕.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาล

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ พันธุ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา

แนวทางการพัฒนา ๔.๑ ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมไทย จารีต ประเพณีท้องถิ่น



๕.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

แนวทางการพัฒนา ๔.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

๖. กิจกรรมดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา
๑	ขั้นวางแผนโครงการ/กิจกรรม (P) ๑. ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และความสำคัญ ของกิจกรรมนักเรียน ปฏิบัติธรรมน้อย ๒. วางแผนการจัดกิจกรรมทุกวันพระ ๓. จัดทำแผนการสอนแต่ละสัปดาห์สำหรับพระอาจารย์ ๔. จัดทำตารางผู้นำนักเรียนในการทำกิจกรรม ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของ ปีการศึกษา
๒	ขั้นดำเนินการ (D) ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมนักเรียนปฏิบัติธรรมน้อย ในทุกวันพระช่วง ระหว่างเดือนที่ทำกิจกรรม ๒. พานักเรียนไปทำกิจกรรมที่วัดในเขตชุมชน ๓. พระอาจารย์ และครูร่วมให้ความรู้ตามแผนการสอนแก่นักเรียน ๔. คณะครูทุกคนร่วมกันดูแลนักเรียนแต่ละชั้นในการทำกิจกรรม	
๓	ขั้นติดตาม/ตรวจสอบ (C) ๑. นิเทศและติดตามผลการดำเนินกิจกรรมทุกขั้นตอน	
๔	ขั้นประเมิน/รายงานผล (A) ๑. สร้างเครื่องมือในการประเมินกิจกรรม ๒. ประเมินผลกิจกรรมโดยใช้เครื่องมือที่สร้างไว้ ๓. สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรม	

๗. งบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน แนวทางการพัฒนา ๔.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ดังรายการต่อไปนี้

- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดกิจกรรม

๘. การติดตามประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้
๑. นักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑-๓ ของนักเรียนทั้งหมดได้ เข้าร่วมโครงการนักเรียนปฏิบัติธรรมน้อย	- แบบประเมินโครงการ

๙. สถานที่ โรงเรียนเทศบาล ๑ ไชยปราการ (ระดับชั้นอนุบาล)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ นักเรียนสามารถท่องและบอกความหมายของศีล ๕ ได้

๑๐.๒ นักเรียนสามารถกราบพระแบบเบญจางคประดิษฐ์ได้



(๒) กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ลูกเสือ-เนตรนารี ให้มีจิตสาธารณะ

๑. โครงการ/แผน/กิจกรรม กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ลูกเสือ-เนตรนารี ให้มีจิตสาธารณะ
๒. วิชา/แผนการจัดการเรียนรู้ วิชาลูกเสือ แผนการเรียนรู้ แบบบูรณาการที่ ๑๑
๓. ระดับชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๑
๔. เรื่อง คำปฏิญาณของลูกเสือ
๕. แนวคิด

คำปฏิญาณของลูกเสือ คือ คำมั่นสัญญาที่ลูกเสือให้ไว้กับผู้บังคับบัญชาต่อหน้าแถว

ลูกเสือ

กฎของลูกเสือ คือ หลักเกณฑ์ซึ่งวางคุณสมบัติของลูกเสือ เพื่อกำหนดให้ลูกเสือได้นำไปประพฤติปฏิบัติอยู่เสมอ

คติพจน์ คือ ถ้อยคำอันเป็นคติ ซึ่งเป็นความจริง เป็นแบบอย่างที่ดี

๖. สารการเรียนรู้

๖.๑ จุดประสงค์ปลายทาง

รู้และเข้าใจความสำคัญและจุดมุ่งหมายของคำปฏิญาณและกฎของลูกเสือ

๖.๒ จุดประสงค์นำทาง

๖.๒.๑ บอกความมุ่งหมายของคำปฏิญาณ กฎ และคติพจน์ของลูกเสือได้

๖.๒.๒ วิเคราะห์เหตุผลของการมีคำปฏิญาณและกฎของลูกเสือได้

๖.๒.๓ อภิปรายผลของการยอมรับและปฏิบัติตามคำปฏิญาณและกฎของลูกเสือได้

๖.๒.๔ แปลความหมายของกฎลูกเสือและคติพจน์ของลูกเสือได้

๗. ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๘. คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ความซื่อสัตย์ เสียสละ ยุติธรรม รับผิดชอบ ตรงเวลา รอบคอบ ปลอดภัย ช่วยเหลือตนเอง
ทำงานเป็นระบบ รักษาสิ่งแวดล้อม

๙. กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน การเปิดประชุมกองครั้งที่ ๑๐

๙.๑ การเปิดประชุมกอง (ชักธงชาติขึ้น สวดมนต์ สงบนิ่ง ตรวจ แจก)

๙.๒ การเล่นเกมหรือร้องเพลง เล่นเกมรถไฟด่วน

๙.๓ การฝึกอบรมตามหลักสูตร เรื่อง คำปฏิญาณ กฎของลูกเสือ และคติพจน์

๙.๓.๑ ผู้กำกับลูกเสือแจ้งจุดประสงค์การเรียนรู้หน่วยคำปฏิญาณและกฎของลูกเสือ
แล้วให้ลูกเสือทำแบบทดสอบก่อนเรียน จำนวน ๒๐ ข้อ (เวลา ๑๐ นาที)

๙.๓.๒ ผู้กำกับลูกเสือนำสนทนาถึงเหตุการณ์ไม่สงบ และความไม่มีระเบียบวินัย
ของคนในชุมชนจากภาพข่าวเหตุการณ์ในหนังสือพิมพ์ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่อง
ความซื่อสัตย์ สุจริต แล้วให้ลูกเสือช่วยกันวิเคราะห์ว่าเกิดขึ้นเพราะเหตุใด มีผลเสียอย่างไร (เวลา ๕
นาที)



๙.๓.๓ เมื่อได้คำตอบแล้ว ผู้กำกับลูกเสืออธิบายถึงความสำคัญและจุดมุ่งหมายของ คำปฏิญาณ กฎ และคติพจน์ของลูกเสือ แล้วให้ลูกเสือช่วยกันวิเคราะห์เหตุผลของการมีคำปฏิญาณ กฎในขบวนการลูกเสือ และร่วมกันอภิปรายผลของการยอมรับและปฏิบัติตามคำปฏิญาณและกฎของ ลูกเสือ (เวลา ๕ นาที)

๙.๓.๔ ลูกเสือรับใบกิจกรรมไปปฏิบัติ และอ่านคำปฏิญาณ กฎ และคติพจน์ของ ลูกเสือ จากเอกสารประกอบการสอน (เวลา ๑๐ นาที)

๙.๓.๕ แต่ละหมู่ นำผลงานมาเสนอในชั่วโมงต่อไป แล้วมอบหมายให้ไปศึกษา เอกสารประกอบการสอนเพิ่มเติมนอกเวลาเรียน

๙.๔ การเล่าเรื่องสั้นที่เป็นคติ เรื่อง ม้ากับคนเลี้ยงม้า เวลา ๕ นาที

๙.๕ การปิดประชุมกอง (นัดหมาย ตรวจสอบเครื่องแบบ ชักธงชาติลง เลิก) เวลา ๑๐ นาที

๑๐. สื่อการเรียนการสอน

๑๐.๑ ภาพข่าวเหตุการณ์จากหนังสือพิมพ์

๑๐.๒ แบบทดสอบก่อนเรียน

๑๐.๓ เอกสารประกอบการสอน

๑๐.๔ ใบกิจกรรม

๑๑. การวัดผลและการประเมินผล

๑๑.๑ วิธีวัด การทดสอบ การตรวจผลงาน

๑๑.๑ เครื่องมือวัด แบบทดสอบ แบบบันทึก

๑๑.๓ เกณฑ์การวัด

๑๑.๓.๑ การทดสอบก่อนเรียน หน่วย คำปฏิญาณ และกฎของลูกเสือ จำนวน ๒๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

- ตอบถูกให้ ๑ คะแนน
- ตอบผิดให้ ๐ คะแนน

๑๑.๓.๒ การตรวจผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

- ระบุงูฏลูกเสือหรือคติพจน์ได้ ๓ คะแนน
- บรรยายได้ภาพได้ใจความตรงกับภาพและคติพจน์ ดีมาก ให้ ๖ - ๗

คะแนน

- บรรยายได้ดี มีไม่ตรงประเด็นบ้าง ให้ ๔ - ๕ คะแนน
- บรรยายได้ใจความ พอรู้เรื่อง ให้ ๒ - ๓ คะแนน
- บรรยายไม่ได้ หรือไม่ตรงประเด็น ให้ ๑ คะแนน

๑๒. บันทึกหลังการสอน (ภาคผนวก ข และ ฉ)



มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

(๑) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลไชยปราการ”

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลไชยปราการ”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

เทศบาลตำบลไชยปราการเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่เทศบาลตำบลไชยปราการ โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้เทศบาลตำบลไชยปราการเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแล เทศบาลตำบลไชยปราการจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในเทศบาลตำบลไชยปราการมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนของเทศบาลตำบลไชยปราการประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้



เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในเทศบาลตำบลไชยปราการมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในเทศบาลตำบลไชยปราการได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกเทศบาลตำบลไชยปราการ

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารเทศบาลตำบลไชยปราการต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลไชยปราการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลไชยปราการด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง



- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรเทศบาลตำบลไชยปราการได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

(๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการมาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยปราการ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับ ข้อ ๓๘๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตจัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เชียงใหม่เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลัก

ธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้



(๒) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล และประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้ นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลไชยปราการโดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลไชยปราการ โดยประกอบด้วยรองนายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลไชยปราการเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖.๔ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลไชยปราการรวบรวมและเสนอผลการ

พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลไชยปราการ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลไชยปราการเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ช่วงระยะเวลา เมษายนและ ตุลาคมของทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๑) โครงการเสริมสร้างศักยภาพการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงาน ด้านการเงิน การคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงาน ด้านการเงิน การคลังเทศบาลตำบลไชยปราการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๘)พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓/๑ สรุปรว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่นและการตอบสนองความต้องการให้แก่ประชาชน

๒.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาลเมืองพิชัย และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

๒.๓ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ในการพัฒนาความรู้ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป และมาตรา ๒๓ ในการจัดซื้อจัดจ้างในส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเป็นธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชนคุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวของส่วนราชการ ที่จะได้รับประกอบกับ ฯลฯ มาตรา ๔๔ ส่วนราชการ



ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายแต่ละปี รายการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่จะดำเนินการในปีงบประมาณนั้นๆ และสัญญาใดๆ ที่มีการอนุมัติให้จัดซื้อจัดจ้างแล้วให้ประชาชนสามารถหรือตรวจสอบได้ ณ สถานที่ทำการของส่วนราชการ และระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ

ในปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายปฏิรูประบบราชการ มีการถ่ายโอนภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากหน่วยงานภาครัฐต่างๆ เพิ่มมากขึ้น และรัฐบาลได้มีการจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ซึ่งทำให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นระบบมากขึ้น ให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส เป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการใช้จ่ายงบประมาณของท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ปัญหาที่สำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังก็คือ จากการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบที่เพิ่มมากขึ้นและมีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย เกี่ยวกับการเงิน การคลัง การงบประมาณและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การขาดความรู้ ความเข้าใจ ถึงหลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องในการบริหารจัดการ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิก - จ่ายเงิน มีระเบียบข้อบังคับ ตามกฎหมายและหนังสือสั่งการต่างๆ ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานและประชาชนที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ต้องยึดถือเป็นแนวทางการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

จากปัญหาดังกล่าว เทศบาลตำบลไชยปราการ ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่างๆ รวมทั้งทักษะและความรับผิดชอบต่อความสำเร็จของงาน มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญรุ่งเรืองยิ่งขึ้นไป ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ต้องเสี่ยงต่อการกระทำผิดระเบียบ หรือเสี่ยงต่อการถูกสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเรียกเงินคืน เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้จัดให้มีการการอบรมให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง เพิ่มทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการทันสมัย ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุตามวัตถุประสงค์ ตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความน่าเชื่อถือในการบริหารและการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย เกี่ยวกับการเงิน การคลังและการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือสั่งการใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อลดปัญหาการปฏิบัติงาน อันเนื่องมาจากความไม่เข้าใจถึงหลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงานของทางราชการ และไม่ต้องเสี่ยงต่อการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีการพัฒนาศักยภาพ ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีแนวทางแก้ไขที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้

๓.๔ เพื่อเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อกันและพัฒนา นวัตกรรมทางการบริหารการจัดการด้านการเงินการคลัง

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น เสนอแนะทัศนคติ และประสบการณ์ใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบไปด้วย

๓.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ดำเนินการอบรมให้แก่บุคคลที่เข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ องค์ความรู้ใหม่ๆ และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ นวัตกรรมทางการบริหารจัดการ บริการด้านการเงินการคลัง

๕.๒ วิธีการนำเสนอโดยการบรรยายพิเศษ ชักถาม ตอบปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยนำประเด็นปัญหา กรณีศึกษาที่เคยเกิดขึ้นมาเป็นตัวอย่าง สามารถนำไปแก้ไขปัญหา

๖. ขั้นตอนการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารงานกองคลัง เพื่อเตรียมการอบรม

๖.๒ ประสานงานกับวิทยากรบรรยาย และแจ้งให้ส่วนราชการ ผู้นำชุมชน จัดส่งรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๓ เสนอโครงการขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการและงบประมาณ

๖.๔ รวบรวมข้อมูลเนื้อหาและเอกสารประกอบการใช้ในการฝึกอบรม

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรม เสริมสร้างศักยภาพการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานด้านการเงิน การคลังท้องถิ่น โดยวิธีการนำเสนอเป็นการบรรยายให้ความรู้ในระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับหนังสือสั่งการใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องและมีการซักถามสัมมนาและตอบปัญหาโดยการนำประเด็นปัญหาข้อเท็จจริงที่เคยเกิดขึ้นมาเป็นตัวอย่าง

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง

๗. งบประมาณ งบประมาณในการดำเนินโครงการ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. วิธีการติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินผลวิทยากรโดยผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๒ ประเมินผลโครงการฯ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการต่างๆ และองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและท้องถิ่นนำไปสู่การพัฒนา ระดับประเทศสืบไป



๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์และนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน ลดปัญหาในการปฏิบัติงานและลดการเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานที่ผิดกฎหมาย

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเปลี่ยนแปลง ข้อคิดเห็น เสนอแนะซึ่งกันและกัน มีทัศนคติที่ดีต่อกัน มีความสัมพันธ์ภาพกันมากขึ้น สามารถประสานความร่วมมือในการทำงานระหว่างส่วนราชการ องค์กรด้วยกันมากขึ้น

๑๒. ตัวชี้วัด/ผล

๑๒.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน ในการบริหารงบประมาณ

๑๒.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีข้อมูลในการวางแผนพัฒนาอย่างยั่งยืน

๑๒.๓ บุคลากร กองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๒.๔ ลดข้อผิดพลาดที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(๒) กิจกรรม การพัฒนาแผน กระบวนการจัดหาพัสดุ สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการให้ความรู้ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุครบวงจร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม การพัฒนาแผน กระบวนการจัดหาพัสดุ สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการให้ความรู้ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุครบวงจร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

๒.๑ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๘

๒.๓ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐(๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่เทศบาลทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖



มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการ โดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัสดุประสงค์ ที่จะใช้ราคา

ดังนั้น ปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายให้ราชการส่วนกลางดำเนินการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ท้องถิ่นและมีนโยบายปฏิรูปการบริหารงานพัสดุภาครัฐให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัดงบประมาณ และรัฐบาลได้ประกาศให้มีการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยกำหนดเป็นนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดการ จัดหาพัสดุ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้เป็นประโยชน์ในการจัดหาพัสดุ ตั้งแต่การพัฒนา แผนการจัดหาพัสดุ กระบวนการจัดหาพัสดุ ตลอดจนการรายงานผลการประเมิน การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นจัดทำโครงการกิจกรรม และมาตรการการพัฒนาแผนงาน กระบวนการจัดหาพัสดุ การใช้จ่ายงบประมาณและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การรายงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ของเทศบาลทุกโครงการ กิจกรรม และมาตรการที่สำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผน การจัดซื้อ จัดจ้าง ตลอดจนถึงการปรับปรุงงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง และทำให้ทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจัดหาพัสดุ

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส เปิดเผย เที่ยงธรรม และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๕ เพื่อให้พัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติงานพัสดุ รวดเร็ว ควบคุม มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับโครงสร้าง ภารกิจ หน้าที่ของเทศบาลในการบริหารงานพัสดุถูกต้องตามแผนการ จัดซื้อ จัดจ้าง ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ผู้บริหารเทศบาล

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๔.๓ ประชาชนที่มีส่วนร่วมในการจัดซื้อ จัดจ้าง

๔.๔ การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๓๕ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงตามสาย/ไร้สาย

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลไชยปราการ และหมู่บ้าน ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ



๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ดำเนินการจัดทำแผนและคู่มือการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ จำแนกวิธีการจัดหาพัสดุตามกระบวนการจัดหาพัสดุ

๖.๓ ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ ที่มีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๖.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน

๖.๕ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี และเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๑๐.๓ มีระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกันการใช้จ่ายเงิน มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานอย่างมีความรู้ ความเข้าใจ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ เกิดความคุ้มค่า ประหยัดงบประมาณ

๑๐.๕ ประชาชนสามารถถึงข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อ จัดจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดหาพัสดุทั้งหมดเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการ จัดซื้อ จัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทบทวนกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทบทวนกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทบทวนกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลไชยปราการบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการ



ทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลไชยปราการยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสียแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)



๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ

๙. ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดย
ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

(๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสใน
การดำเนินงานทะเบียนราษฎร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลไชยปราการมีภารกิจให้บริการงานทะเบียนราษฎรให้บริการประชาชน
เกี่ยวกับการย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน การรับคำร้อง/คำขอลงรายการสัญชาติไทยด้วยระบบ
คอมพิวเตอร์ โดยดำเนินการ ณ ศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ ที่ว่าการอำเภอไชย
ปราการเพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารจัดการที่ดี

ในขั้นตอนการบริการงานทะเบียนราษฎร ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและ
สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานโดย

- ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ IT Lock) ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความ
ปลอดภัยสูง การเข้าสู่ระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว
รหัสลับ ใช้ในการตรวจสอบข้อมูลก่อนการบริการงานทะเบียนราษฎร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการ
ป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียน
ราษฎรอีกด้วย

- ใช้มาตรการควบคุมและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตการบริการงานทะเบียน
ราษฎร โดยนายทะเบียนท้องถิ่นและผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่นตรวจสอบการปฏิบัติงาน (หลังการ
ปฏิบัติงานแต่ละวัน) ด้วยตนเอง อย่างน้อยเดือนละ ๑-๒ ครั้ง

นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดระยะเวลา และลดขั้นตอนดำเนินการของแต่ละกระบวนการ
ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติเพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อ
ให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียม
กันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต



๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนราษฎร

๕. พื้นที่ดำเนินการ ที่ว่าการอำเภอไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียนราษฎร ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ประเมินมาตรฐานงานทะเบียน/รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑)กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความ



ต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีของเทศบาลตำบลไชยปราการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลไชยปราการให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่เทศบาลตำบลไชยปราการต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลไชยปราการเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

(๒)โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ :โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลไชยปราการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนาจความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตประชาชนในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการและผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการและที่ว่าการอำเภอไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - ๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - ๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - ๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
 - ๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- ๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
- ๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก ทุกกอง ของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้



๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการ ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑)มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติ อำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไข ปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้ รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายใน องค์การนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการ พิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อ สถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การ กระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตมีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง



๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

(๒) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๑. ชื่อโครงการ :มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รั้วรอบอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้บริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับรองนายกเทศมนตรี

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลไชยปราการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒



๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองช่าง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓)มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลไชยปราการเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การบริหารปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และ อนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรสกำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้มาตรา ๔๘ เอกุณวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการ



ประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ



๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่ง

การทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

(๑) โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ :โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เป็นวันพ่อแห่งชาติและในวโรกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระราชินี เป็นวันแม่แห่งชาติซึ่งเทศบาลได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระราชินี ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างน่านับการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดกิจกรรมวันพ่อ วันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่เทศบาล เพื่อมอบโล่ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป



๔. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งละ ๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อ แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาล จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้าน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากหมู่บ้านต่างๆภายในเขตเทศบาล

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อพ่อ แม่ ดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบโล่ ตามระเบียบฯ ในวันพ่อและวันแม่แห่งชาติ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี โดยเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการมาเป็นประธานในพิธีมอบโล่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๒๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานธุรการ และงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี

- มีพ่อ แม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

(๒) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่นเนื่องในวันสตรีสากล

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่นเนื่องในวันสตรีสากล

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในวันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้ซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนาและจัดตั้งขึ้นเพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันมหามงคล ๑๒ สิงหาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระองค์ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีพระวิริยอุตสาหะ ตรากตรำบำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อให้คนไทยได้มีโอกาส และได้



พระราชทานให้วันที่ ๘ เดือน มีนาคม ของทุกปี เพื่อให้ผู้ให้ผู้หญิงไทยมีโอกาสแสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาประเทศควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันสังคม และให้สามารถเทียบเท่าสตรีสากลของหลายประเทศที่เจริญแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบรางวัลสตรีดีเด่น โดยการมอบเกียรติบัตรสตรีดีเด่นให้กับสตรีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มานะอดทน มีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม
๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด สมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป
๓. เป็นผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ในด้านการศึกษา พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การสาธารณสุข สังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่น จำนวน ๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสตรีดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ
- ๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้สมาชิกชมรมสตรีเทศบาลตำบลไชยปราการทราบทั่วกัน เพื่อให้แต่ละตำบลดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในชั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากแต่ละตำบลภายในเขตเทศบาล
- ๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อสตรีดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีดีเด่นตามระเบียบฯ ในวันสตรีสากล จำนวน ๑ ครั้ง/ปีโดยเชิญนายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการเป็นประธานในพิธี



๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- สตรีดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- สตรีดีเด่นที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

(๑) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำประโยชน์ให้เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำประโยชน์ให้เทศบาลตำบลไชยปราการ

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนา สังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมี คุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง เป็น แบบอย่างแก่ประชาชนตำบลไชยปราการ ผู้ที่ทำความคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการ อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลไชยปราการ จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำความคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการ โดยการมอบใบประกาศ เกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำความคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำความคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม



๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาล ตำบลไชยปราการ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ

- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ ตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาใน การคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็น แบบอย่าง

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กร ดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้ คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือ เข้าร่วมในกิจกรรมของ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะ แนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทาง เศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่าง มั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืช หลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม



ต่อมาได้มีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวจึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็น การใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

เทศบาลตำบลไชยปราการ ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรเทศบาลตำบลไชยปราการ คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ สามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง เพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรรายอื่นๆ จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เกษตรกรและประชาชนในพื้นที่ต่อไป

๔. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕.๒ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ

๕.๓ มอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่าง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ ๕,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่



๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลเทศบาลตำบลไชยปราการตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้เห็นการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบเทศบาลตำบลไชยปราการให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีหรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA



๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลไชยปราการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

(๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลไชยปราการมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลไชยปราการรวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลไชยปราการขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆเจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลไชยปราการ



๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลไชยปราการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลไชยปราการตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลไชยปราการโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

(๒) มาตราการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลไชยปราการว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตราการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลไชยปราการว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลไชยปราการว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้าง



เครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลตำบลไชยปราการ บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบลไชยปราการ พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลไชยปราการยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการอำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจกเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

(๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลไชยปราการให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลไชยปราการโดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลไชยปราการจำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการ(ภายในศูนย์บริการร่วม เทศบาลตำบลไชยปราการ)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน



๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลไชยปราการ เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป ณ ศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการ

(๒) กิจกรรม“การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการ”

๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรม“การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการ”

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลไชยปราการว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศเทศบาลตำบลไชยปราการเรื่อง ค่าธรรมเนียมการทําสํเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลไชยปราการขึ้น

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้าตลอดจนเผยแพร่ จำหน่ายจ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้

๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น



๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง
- ๔.๒. ระเบียบเทศบาลตำบลไชยปราการว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓. ประกาศเทศบาลตำบลไชยปราการเรื่องค่าธรรมเนียมการสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลไชยปราการจำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔. แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการภายในเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ
- ๖.๓ จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๔ จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ

๙. งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบงานธุรการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐.๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเทศบาลตำบลไชยปราการณสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๑๐.๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
- ๑๐.๓. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ



(๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้องรวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลตำบลไชยปราการมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลออกไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๙๐ คน

(ตัวแทนสำนัก/กอง จำนวน ๑๐ คน, ตัวแทนชุมชน จำนวน ๘๐ คน)

ผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละ ๘๐

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ สำรวจความต้องการอบรม



- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๑๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละของผลการเรียนรู้ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชน ทราบและตรวจสอบได้

(๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้าง และการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆดังนั้น เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้ จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลไชยปราการได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตมีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้ โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น



- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายเทศบัญญัติ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

(๒) โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหาร ด้านการเงิน การคลัง การพัสดุทรัพยากร การจัดเก็บรายได้ การทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพยากร เทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑. ชื่อโครงการ :โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหาร ด้านการเงิน การคลัง การพัสดุทรัพยากร การจัดเก็บรายได้ การทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพยากร เทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร เทศบาลตำบลไชยปราการ

๒. หลักการและเหตุผล

การปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยในปัจจุบัน ได้ถูกกำหนดโดยกฎหมายให้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดิน และเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจที่รัฐบาลต้องมอบหมายภารกิจจนถึงอำนาจหน้าที่ จัดบริการสาธารณะต่างๆ การแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน การทำให้ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้มีความเป็นอยู่ที่ดี กินดี รวมทั้งมีการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ทั้งนี้การกระจายอำนาจไม่ได้หมายถึงเพียงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับมอบอำนาจหน้าที่ การตัดสินใจ การจัดการ ทรัพยากร เงิน คน เพิ่มมากขึ้นเท่านั้น แต่ยังหมายรวมถึง การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมีความรับผิดชอบต่อรัฐ และต่อประชาชนควบคู่ไปด้วย โดยจะต้องยึดหลักการทำงานร่วมกัน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งผลสำเร็จของงานมากขึ้น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดก็ตามจะบรรลุความสำเร็จตามความต้องการของประชาชนเป็นหลัก ในการบริหารท้องถิ่น การบริหารกิจการสาธารณะต่าง มักมีปัจจัยที่สำคัญคือ งบประมาณ ซึ่งมาจากการจัดเก็บรายได้เอง รัฐบาลจัดเก็บและจัดสรรให้



เทศบาลตำบลไชยปราการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบหนึ่ง มีหน้าที่วางแผน รับผิดชอบ ตรวจสอบในด้านการบริหารงานคลัง ซึ่งประกอบด้วย การวางแผนงานการเงิน และบัญชี งานพัฒนา และจัดเก็บรายได้ งานพัสดุและทรัพย์สิน งานเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารงานคลังที่ดี ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ต้องมีการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ นำมาพัฒนา ระบบงานในด้านต่างๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมีการเพิ่มพูนความรู้และมีบทบาทมากในการเข้าถึง ประชาชนได้มากขึ้น ตลอดจนการมีส่วนร่วมทุกส่วนราชการ หน่วยงานทั้งปัจจัยภายในและนอกภายใน

กองคลังจึงเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการบริการ ในการสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนให้องค์กร มีความพร้อมในการตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เป็นรูปธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน เน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็วถูกต้อง เป็นธรรม อย่างทั่วถึง และประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการประเมินผลได้ครบทุกขั้นตอนโดยยึดหลักอยู่ ภายใต้อารักขาของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ดังนั้น กองคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ จึงได้จัดทำโครงการ กิจกรรม มาตรการ ของ กองคลัง เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารงานคลัง การพัสดุทรัพย์สิน การพัฒนารายได้ การทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของกองคลัง เทศบาลตำบล ไชยปราการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความสามารถของข้าราชการ พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนที่มีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการให้สามารถปฏิบัติราชการ การตรวจสอบ และมีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับหนังสือสั่งการต่างๆ

๓.๒ เพื่อให้มีการพัฒนาระบบงานการเงินและบัญชี และระบบการลงบัญชีด้วย คอมพิวเตอร์ ในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจ และเป็นการควบคุมเงิน งบประมาณในการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ

๓.๓ เพื่อให้มีการพัฒนาระบบจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ ในการจัดหาพัสดุที่มีคุณภาพราคา เหมาะสม มีประโยชน์คุ้มค่า ด้านความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ เพื่อลดปัญหาการทุจริต ประชาชนเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้อง รวดเร็ว ครบถ้วนทั่วถึง ภายใต้อารักขาของ กฎหมาย ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ

๓.๔ เพื่อให้มีการพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ โดยนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศมา ปรับปรุง ในการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน ตามกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด คือ โปรแกรมประยุกต์สารสนเทศภูมิศาสตร์ และโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อให้ จัดเก็บได้ทั่วถึง เป็นธรรม ลดขั้นตอนการทำงานให้เกิดประโยชน์ และคุ้มค่าตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง

๓.๕ เพื่อให้จัดเตรียมบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ในการวางแผน ปรับปรุง และพัฒนา ระบบงานด้านต่างๆ นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง งานพัสดุ ทรัพย์สิน งานพัฒนารายได้ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยมุ่งเน้นการบริการที่ดี รวดเร็ว เกิดความคล่องตัว ประโยชน์และคุ้มค่าถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่างๆ ตามหลักธรรมาภิบาลเป็นหลัก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๕๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑ คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการ

๔.๒ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและพนักงานจ้างรายวัน

๔.๓ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้านและประชาชนที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ ในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. ขั้นตอนการดำเนินการ

เทศบาลตำบลไชยปราการ และเขตพื้นที่รับผิดชอบ ของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ มีการวางแผน เพื่อเตรียมการอบรม

๗.๒ จัดทำโครงการเพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ

๗.๓ ติดต่อประสานงาน

๗.๔ จัดทำรายละเอียดโครงการ เพื่อแจ้งตามกลุ่มเป้าหมาย

๗.๕ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ตามแผนที่กำหนดไว้

๗.๖ ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

๗.๗ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหาร

๘. งบประมาณ

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย หมู่บ้านละ ๑๐ คน จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน เป็นจำนวน ๒๐๐ คน และผู้บริหาร สมาชิก พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างรายวัน จำนวน ๕๐ คน รวมกลุ่มเป้าหมาย ๒๕๐ คน เป็นจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย สามารถพัฒนาตนเองจากความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับ เพื่อไปปรับใช้การทำงานหรือประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้อง ถูกวิธี โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อเทศบาลตำบลไชยปราการ

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพัฒนาตนเองและลดปัญหาความขัดแย้ง ป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และตามหลักธรรมาภิบาล

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อกัน มีความสัมพันธ์ และสามัคคี ทำงานกันเป็นทีมมากขึ้นสามารถประสานความร่วมมือในการทำงานทั้งส่วนราชการภายในและภายนอกให้มากขึ้น ภายใต้กรอบระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

(๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการ”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลไชยปราการได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลไชยปราการร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลไชยปราการ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น



- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ

- รายการ TV

- รายการทาง Youtubeออนไลน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

(๒) โครงการประชาสัมพันธ์กิจการเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์กิจการเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลานั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัด นั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และนำเสนอให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจของเทศบาล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๓.๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในการกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้องและโปร่งใส

๓.๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการกิจของเทศบาล

๓.๔. เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

๓.๕. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

๓.๖. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาล สื่อมวลชนและประชาชน

๔. เป้าหมาย เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลตำบลไชยปราการ ให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง



- ๔.๑ จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานของเทศบาล
- ๔.๒ จัดทำวารสารแสดงผลงานคณะผู้บริหาร
- ๔.๓ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาล และคู่มือการให้บริการประชาชน
- ๔.๔ จัดทำPresentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการของเทศบาล
- ๔.๕ จัดทำภาพเคลื่อนไหว/ภาพยนตร์
- ๔.๖ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- ๔.๗ จัดแถลงข่าวสื่อมวลชน
- ๔.๘ จัดงานเลี้ยงขอบคุณสื่อมวลชน
- ๔.๙ จัดทำของที่ระลึก
- ๔.๑๐ รถโฆษณาเคลื่อนที่
- ๔.๑๑ ป้ายประชาสัมพันธ์
- ๔.๑๒ จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- ๔.๑๓ จัดทำspot
- ๔.๑๔ เสียงตามสาย
- ๔.๑๕ อื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ ในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการประชุม
- ๖.๓ มอบหมายงาน/จัดทำกรรมาชนำเสนอร่างรูปแบบ
- ๖.๔ ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจของเทศบาล
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไชยปราการซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นตัวชี้วัดโดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

(๑) โครงการประชุมประชาคมในเขตเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคมในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน เทศบาลตำบลไชยปราการได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลไชยปราการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณของเทศบาลในปีถัดไปกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชนประจำปี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๑๑ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการสำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

๖.๓ ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



- ข้อมูล
- ๖.๔ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผล
- ๖.๖ จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- ๖.๗ จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน
- ๖.๘ สรุปรวบรวมโครงการเพื่อส่งให้งานวิเคราะห์และแผน สำนักปลัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๙ ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ จัดเวทีประชุมประชาคมหมู่บ้าน จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน และรวบรวมโครงการบรรจุในร่างแผนพัฒนา ๔ ปี ระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบงานวิเคราะห์และแผน/งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ท้องถิ่น
๑. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนา
๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
๓. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาล
๔. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
๕. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
๖. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ

(๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์, ศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์คุ้มครองสิทธิ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์, ศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์คุ้มครองสิทธิ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลไชยปราการเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลไชยปราการจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ



๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหานั้นได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหานั้นต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความสะดวก รวดเร็วหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหานั้นตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ให้บริการในวัน เวลาทำการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๔๕๗๓๗๐ ต่อ ๙๐๑ ทางโทรสารหมายเลข ๐๕๓-๔๕๗๓๖๐

๖.๓ ทางเว็บไซต์ www.chaiprakarn.go.th

๖.๔ ทาง Social network ไม่ว่าจะเป็น Facebook ของเทศบาลตำบลไชยปราการ: <https://www.facebook.com/messages/t/chaiprakarnCMI>

๖.๕ ทางไปรษณีย์

๗. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชยปราการ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน



๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

(๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นหน่วยบริการด้านสาธารณสุข ในการให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนทั้งในด้านการรักษาพยาบาลและการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทัวถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กลุ่มรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณจุดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลไชยปราการ
- ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลไชยปราการ
- ผ่าน Inbox ของ facebook ของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

(๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไชยปราการเป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการ



ดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- ๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๕.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่

- ๑) ไปรษณีย์
- ๒) โทรศัพท์
- ๓) โทรสาร
- ๔) เว็บไซต์
- ๕) เฟสบุ๊ก

๗. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๙.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน



(๒) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๙. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลไชยปราการในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลไชยปราการในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลไชยปราการโดยงานวิเคราะห์



นโยบายและแผน สำนักปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลไชยปราการให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการจำนวน ๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายในระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลไชยปราการมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการเพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการและร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลไชยปราการเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

(๒) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ :การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญจึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง



ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมายทุกหมู่บ้านในเขต เทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๕.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๕.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐,๐๐๐บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

(๑) มาตรการแต่งตั้งแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานจ้าง และการควบคุมงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานจ้าง และการควบคุมงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับ อ.อ.บ.ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ



เข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อ อ.อ.ป. หรือบุคคลอื่น นอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

เทศบาลตำบลไชยปราการเห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้ จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๖.๓ ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ผลลัพธ์ คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๑) : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔



เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลไชยปราการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ(ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน

(๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล ๒ คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน

(๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการ

ดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลตำบลไชยปราการทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลไชยปราการมอบหมาย

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆของเทศบาลตำบลไชยปราการพร้อมตัวชี้วัด

๖.๙ การติดตามและประเมินผล

๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ :โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี



๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๓.๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการงานวิเคราะห์และแผน สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้



มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลไชยปราการพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลไชยปราการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



๘. หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๙. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๑๐.๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๑๐.๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๑๐.๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๑.๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๑.๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๑.๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๑.๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๑.๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

(๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลไชยปราการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลตำบลไชยปราการในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน



๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการ ความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการ ความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการสำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลไชยปราการ(ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน(แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลไชยปราการ ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด



๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง การรับโอน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง การรับโอน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราวๆ การวางแผน การวางแผน การวางระเบียบ และข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์เทศบาลตำบล ไชยปราการ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง การรับโอน

การสรรหาการบรรจุแต่งตั้ง

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และ ก.ท.จ.อื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลไชยปราการ <http://www.chaiprakarn.go.th>

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลไชยปราการ

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) ก่อน



- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลไชยปราการจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) มีมติเห็นชอบ

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) ก่อน

การรับโอน

- การรับโอนได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และ ก.ท.จ.อื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลไชยปราการ <http://www.chaiprakarn.go.th>

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลตำบลไชยปราการ

- ในการออกคำสั่งรับโอน เทศบาลตำบลไชยปราการจะออกคำสั่งรับโอนได้ต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) มีมติเห็นชอบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง การรับโอน ของเทศบาลตำบลไชยปราการ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

(๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้ง ระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตประชาชนในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ



**(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์
ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลไชยปราการ**

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินของเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังของเทศบาลตำบลไชยปราการ เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังของเทศบาลตำบลไชยปราการได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลตำบลไชยปราการก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย ของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลไชยปราการเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. วิธีการดำเนินการ

- มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
- มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
- สรุปผลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลไชยปราการให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๙. ตัวชี้วัด มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

๑๐. ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลไชยปราการทำให้เกิดความโปร่งใส ในการรับจ่ายเงินของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

(๑) กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่คณะกรรมการตัวแทนชุมชนที่มีส่วนร่วมการจัดซื้อ จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่คณะกรรมการตัวแทนชุมชนที่มีส่วนร่วมการจัดซื้อ จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลไชยปราการเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลไชยปราการทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลไชยปราการสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลไชยปราการให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลไชยปราการให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช่งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ผลลัพธ์การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลไชยปราการมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลไชยปราการมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจริญใจ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากระชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจริญใจ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เจริญใจที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลไชยปราการ และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาของเทศบาลตำบลไชยปราการต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อเทศบาลตำบลไชยปราการ รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลตำบลไชยปราการจำนวน ๕ คน และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการจำนวน ๑๒ คน รวม ๑๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดส่งผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล เข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล กับหน่วยงานอื่นที่เป็นผู้จัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๑๐.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๔ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งของเทศบาลตำบลไชยปราการ เกี่ยวข้องกับ หลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่าย สภาของเทศบาลตำบลไชยปราการที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการ กระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ เสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลไชยปราการ

เทศบาลตำบลไชยปราการเล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา ท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือ ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการ มีบทบาทในการ ปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการจำนวน ๑๒คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นคณะกรรมการร่วมในการ ปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด จำนวน ๒คน

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการควบคุมการระบาดโรคไข้เลือดออก จำนวน ๔คน

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๔ศูนย์ รวม ๘ คน

๖.๒ สมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ ประชุมสภาเทศบาลตำบลไชยปราการเพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชน ได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ



๑๐. ผลลัพธ์ การพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

(๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลไชยปราการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล



(๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

(๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา



ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติซึ่งเทศบาลตำบลไชยปราการมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลไชยปราการจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลไชยปราการในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลไชยปราการพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลไชยปราการ

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลไชยปราการเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลไชยปราการ

๕. สถานที่ดำเนินการ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลไชยปราการ

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลไชยปราการ
- ๖.๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
- ๖.๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๖.๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๖.๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลไชยปราการกับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย



๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวนร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการ

ทุจริต

๑๐.๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบล

ไชยปราการ



ภาคผนวก





คำสั่งเทศบาลตำบลไชยปราการ

ที่ ๗๗๕ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

ตาม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ เกิดผลเป็นรูปธรรม มุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี และเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอหารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวพร้อมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศได้จัดทำแผนดังกล่าวด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ จึงได้กำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เทศบาลตำบลไชยปราการ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไชยปราการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑ นายสุชาติ บัวคำ	นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ	ประธานคณะทำงาน
๒ นายพงศกร จันทร์คำ	รองนายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ	รองประธานคณะทำงาน
๓ นางสาวฐิตารีย์ โอพา	ปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๔ นางศศิพร ขุนเงิน	รองปลัดเทศบาล	คณะทำงาน

...../.....๕. นายสุพล.....



๕	นายสุรพล	พรหมชนะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖	นางทิพาพร	พุทธวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๗	นายหฤษฎ์	ไชยสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะทำงาน
๘	นายเอกรินทร์	รัตนะ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	คณะทำงาน
๙	นายธีระยุทธ	อมรรัตน์พิบูลย์	รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา	คณะทำงาน
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
			รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานปลัด	
๑๐	นางจันทร์จิรา	วงศ์จั่นเสื่อ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๑๑	นายถนอม	พุทธชัย	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๖ บ้านห้วยม่วง	คณะทำงาน
๑๒	นายชุม	ทาแก้ว	กรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลปลงดำ	คณะทำงาน
๑๓	นางสาวนิธิรัตน์	บัวคำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	เลขฯ/คณะทำงาน
๑๔	นายภาณุพงษ์	สมบูรณ์	ผู้ช่วยนิติกร	ผู้ช่วยเลขฯ
๑๕	นายสุรินทร์	อินตา	ผู้ช่วยธุรการ	ผู้ช่วยเลขฯ

โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังนี้-

- (๑) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๒) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๓) กำกับ ติดตาม และดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๔) แต่งตั้งคณะทำงานอื่นๆ เพื่อช่วยเหลือด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบล

ไชยปราการ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

- (๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ
- ให้เป็นไปตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายสุชาติ บัวคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ



ประกาศเทศบาลตำบลไชยปราการ

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตามที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ เลขที่ ๗๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลไชยปราการ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ เกิดผลเป็นรูปธรรมมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ดีเยี่ยมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอหารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวพร้อมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศได้จัดทำแผนดังกล่าวด้วย นั้น

บัดนี้เทศบาลตำบลไชยปราการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลไชยปราการ เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐


(นายสุชาติ บัวคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ





“เทศบาลตำบลไชยปราการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
โปร่งใส ด้านการทุจริต คอรัปชั่น”